



REPUBLIQUE DU CAMEROUN

Paix – Travail - Patrie

MINISTRE DE LA PROMOTION
DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE



REPUBLIC OF CAMEROON

Peace – Work – Fatherland

MINISTRY OF WOMEN'S
EMPOWERMENT AND THE FAMILY

PALMARES GENRE DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES ELARGI AUX ORGANISMES PUBLICS ET PARAPUBLICS

ANNEE 2019







S.E. M. Paul BIYA

Président de la République du Cameroun

Nous souhaitons plus de femmes dans les Parlements et comme décideurs, car c'est une question d'équité et de respect du genre. L'égal accès des femmes aux postes de décision et la lutte contre toutes les formes de discrimination sexiste participent indéniablement à la construction d'une société humaine plus ouverte et juste" (Campagne "He For She", Women in Parliaments Global Forum, Mexico City, 7-9 octobre 2015)





**M. Joseph DION NGUTE,
Premier Ministre, Chef du Gouvernement**





Madame ABENA ONDOA
née OBAMA Marie Thérèse
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Table des matières pages

Sigles et abréviations	11
Avant-propos	17
Introduction Générale	19
Répartition par sexe des responsables	
au sein des administrations hormis les	
organismes publics et parapublics	27
Organismes publics et parapublics	79
Données chiffrées	81
Analyse, commentaires et classement des administrations,	
hormis les organismes publics et parapublics.....	109
Organismes publics et parapublics	133
Conclusion	136
Equipe de production	





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

SIGLES ET ABBREVIATIONS

- ADC** : Aéroports du Cameroun
AER : Agence d'Electrification Rurale;
ANOR : Agence des Normes et de la Qualité
ANRP : Agence Nationale de Radio Protection
ANTIC Agence Nationale des Technologies de l'Information et de la Communication
API : Agence de Promotion des Investissements
APME : Agence de Promotion des Petites et Moyennes Entreprises
APN : Autorité Portuaire Nationale
ARSEL: Agence de Régulation de l'Electricité
ART : Agence de Régulation des Télécommunications
ASCNPD : Agence du Service Civique National de Participation au Développement
ASECNA : Agence pour la Sécurité de la Navigation Aérienne en Afrique et à Madagascar
BGFT : Bureau de Gestion du Fret Terrestre
BIT : Bureau International du Tourisme
BUCREP : Bureau Central de Recensement et des Etudes de Population
BUNEC : Bureau National de l'Etat Civil
CAED : Centre d'Accueil des Enfants en Détresse
CAMAIR-CO : Cameroon Airlines Cooperation
CAMB : Centre d'Accueil des Mineurs de Bertoua
CAMRAIL : Cameroon Railways
CAMTEL : Cameroon Telecommunications
CAMTAINER: Société Nationale de Transport et de Transit
CAMWATER : Cameroon Water Utilities Cooperation
CAO Centre d'Accueil et d'Observation
CAPEF : Chambre d'Agriculture, des Pêches, de l'Elevage et des Forêts
CCAA : Cameroon Civil Aviation Authority

CCIMA : Chambre de Commerce, d'Industrie, des Mines et de l'Artisanat
CDC : Cameroon Development Cooperation
CDE : Camerounaise des Eaux
CDEN : Caisse de Développement de l'Elevage du Nord
CDENO : Caisse de Développement de l'Elevage du Nord-Ouest



- CDPM** : Caisse de Développement de la Pêche Maritime
- CEFAM** : Centre de Formation pour l'Administration Municipale
- CENAJES** : Centre National de Jeunesse et Sport
- CENAME** : Centre National d'Approvisionnement en Médicaments et Consommables Médicaux Essentiels
- CENDT** : Comité National de Développement Technologique
- CENEEMA** : Centre National d'Etudes et d'Expérimentation du Machinisme Agricole
- CES** : Collège d'Enseignement Secondaire
- CETIC** : Collège d'Enseignement Technique, Industriel et Commercial
- CHRACERHCHU** : Centre Hospitalier de Recherche en Chirurgie Endoscopique et de Reproduction Humaine
- CIJ** : Centre d'Insertion des Jeunes
- CIRCB** : Centre International de Référence Chantal BIYA pour la Recherche et la Prise en Charge du VIH/SIDA
- CMPJ** : Centre Multifonctionnel de Promotion des Jeunes
- CNCC** : Conseil National des Chargeurs du Cameroun
- CNE** : Centre National de l'Education
- CNEPCI** : Centre National d'Education Populaire et Civique
- CNFZVH** : Centre National de Formation Zootechnique Vétérinaire et Halieutique
- CNIC** : Chantier Naval et Industriel du Cameroun
- CNJC** : Conseil National de la Jeunesse du Cameroun
- CNLS** : Comité National de Lutte contre le SIDA
- CNPDDJ** : Centre National de Production et de Diffusion de la Documentation pour la Jeunesse
- CNRRPH** : Centre National de Réhabilitation et Rééducation des Personnes Handicapées Cardinal Paul Emile Leger
- CONSUPE** : Contrôle Supérieur de l'Etat
- CPC** : Centre Pasteur du Cameroun
- CPFF** : Centre de Promotion de la Femme et de la Famille
- CRA** : Collège Régional d'Agriculture
- CRRRI** : Centre Régional de Recherche Scientifique et de l'Innovation
- CSPH** : Caisse de Stabilisation des Prix des Hydrocarbures
- CS/VG** : Chef de Service de la Vulgarisation du Genre
- CS/SMPG** : Chef de Service du Suivi de la Mise en œuvre de la Politique Nationale de Genre
- CTA** : Centre de Technologies Appropriées



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

- CURY** : Centre National des Urgences de Yaoundé
- C/CELTRA** : Chef de la Cellule de Traduction
- CET** : Cellule des Etudes
- C/SPEL** : Chef de Service du Personnel
- CS/PDCF** : Chef de Service de la Promotion des Droits Civils de la Femme
- DGE** : Directeur Général des Elections
- DPSF** : Direction de la Promotion Sociale de la Femme
- DPEF** : Direction de la Promotion Economique de la Femme
- DPPFDE** : Direction de la Promotion et de la Protection de la Famille et des Droits de l'Enfant
- EDC** : Electricity Development Cooperation
- EFSC** : Ecole pour la Formation des Spécialistes de la Coopération
- EFSEAR** : Ecole pour la Formation des Spécialistes en Equipements et Aménagements Ruraux
- ENHT/CEMAC** : Ecole Nationale Hôtelière et de Tourisme de la Communauté Economique et Monétaire de l'Afrique Centrale
- ENIEG** : Ecole Normale des Instituteurs de l'Enseignement Général
- ENIET** : Ecole Normale des Instituteurs de l'Enseignement Technique
- ENSPT** : Ecole Nationale Supérieure des Postes et Télécommunications
- EPAB** : Ecole Pratique d'Agriculture de Binguela
- ETA** : Ecole Technique d'Agriculture
- FCB** : Fondation Chantal BIYA
- FEICOM** : Fonds Spécial d'Equipement et d'Intervention Inter - Communale
- FNE** : Fonds National de l'Emploi
- FODEC** : Fonds de Développement de Filière Cacao-Café
- HCY** : Hôpital Central de Yaoundé
- HLD** : Hôpital Laquintinie Douala
- HJY** : Hôpital Jamot de Yaoundé
- HRS** : Hôpital Reference de Sangmelima
- HGD** : Hôpital Général de Douala
- HGY** : Hôpital Général de Yaoundé
- HGOPY** : Hôpital Gyneco-Obstetrique et Pediatrique Yaoundé
- HGOPED** : Hôpital Gyneco-Obstetrique et Pediatrique Douala
- IANMPL** : Institut des Arts Nautiques et Métiers des Pêches de Limbé
- ICE** : Institut Camerounaise de l'Enfance
- IFORD** : Institut de Formation et de Recherche Démographiques
- INC** : Institution National pour la Cartographie
- INJS** : Institut National de Jeunesse et Sports





- INS** : Institut National de la Statistique
INTS : Institut National des Travailleurs Sociaux
IPD : Institut Panafricain pour le Développement
IRAD : Institut de Recherches Agricoles pour le Développement;
IRGM : Institut de Recherche Géologique et Minière
ISSEA : Institut Sous-Régional des Statistiques et d'Economie Appliquée
LABOGENIE: Laboratoire National de Génie Civil
LANACOME: Laboratoire National de Contrôle de Qualité des Médicaments et d'Expertise
LANAVET : Laboratoire Nationale Vétérinaire
MAETUR : Mission d'Aménagement et d'Equipement des Terrains Urbains et Ruraux
MAGZI : Mission d'Aménagement et Gestion des Zones Industrielles
MIDENO : Mission de Développement du Nord-Ouest
MIDEPECAM : Mission de Développement de la Pêche Artisanale et Maritime
MINAC : Ministère des Arts et de la Culture
MINADER : Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
MINAS : Ministère des Affaires Sociales
MINATD : Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation
MINCOM : Ministère de la Communication
MINCOMMERCE : Ministère du Commerce
MINDCAF : Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières
MINDDVEL: Ministère de la Décentralisation et du Développement Local
MINEDUB : Ministère de l'Education de Base
MINEE: Ministère de l'Energie et de l'Eau
MINEFOP : Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
MINEPAT : Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire
MINEPDED : Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
MINEPIA : Ministère de l'Elevage, des Pêches et des Industries Animales
MINESEC : Ministère des Enseignements Secondaires
MINESUP : Ministère de l'Enseignement Supérieur
MINFI : Ministère des Finances
MINFOF : Ministère des Forêts et de la Faune
MINFOPRA : Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative
MINHDU : Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain
MINJEC : Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

- MINJUSTICE** : Ministère de la Justice,
MINMAP : Ministère des Marchés Publics
MINMIDT : Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique
MINPMEESA : Ministère des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Economie Sociale et de l'Artisanat
MINPOSTEL : Ministère des Postes et Télécommunications
MINPROFF : Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
MIPROMALO : Mission de Promotion des Matériaux Locaux
MINRESI : Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
MINREX : Ministère des Relations Extérieures
MINSANTE : Ministère de la Santé Publique
MINSEP : Ministère des Sports et de l'Education Physique
MINTOUL : Ministère du Tourisme et des Loisirs
MINTP : Ministère des Travaux Publics
MINTRANSPORTS : Ministère des Transports
MINTSS : Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale
MIRAP : Mission des Régulations des Approvisionnements des Produits des Grandes Consommations
ONACC : Observatoire National sur le Changement Climatique
ONCC : Office National du Cacao et Café
ONEFOP : Observation National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
ONSP : Observatoire National de la Santé Publique
ONZFI : Office National des Zones Franches Industrielles
PACD /PME : Programme d'Appui aux Unités de Transformation et de conservation des produits locaux de consommation de masse
PAD : Port Autonome de Douala
PAK : Port Autonome de Kribi
PADY : Projet d'Assainissement de Yaoundé
PAJER-U : Programme d'Appui à la Jeunesse Rurale et Urbaine
PAMOCCA : Programme d'Appui à la Modernisation du Cadastre
PAMOL : Power and Management of Life
PDUE : Projet de Développement des Secteurs Urbains et de l'Approvisionnement en Eau
PEV : Programme Elargi de Vaccination
PV : Poste Vacant
PGU : Programme de Gouvernance Urbaine
PIAASI : Programme Intégré d'Appui aux Acteurs du Secteur Informel



- PIFMAS** : Programme d'Insertion Socioéconomique des Jeunes par la création des Micro Entreprises de Fabrication du Matériel Sportif
- PMEAA** : Programme d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises et Artisanales
- PNDP** : Programme National de Développement Participatif
- PNLC**: Programme National de Lutte contre le Cécité
- PNLCA** : Programme National de Lutte contre le Cancer
- PNLMI** Programme National de Lutte contre la Mortalité Maternelle, Néonatale et Infanto Juvénile
- PNLO** : Programme National de Lutte contre l'Onchocercose
- PNLP** : Programme National de Lutte contre le Paludisme
- PNLSHI** : Programme National de Lutte contre le Schistosomiase
- RIB** : Rehabilitation Institute of Buea
- SCDP** : Société Camerounaise de Dépôts Pétroliers
- SEMRY** : Société d'Expansion et de Modernisation de la Riziculture de Yagoua;
- SNI** : Société Nationale d'investissement
- SOECAO** : Société de Développement du Cacao
- SODECOTON** Société de Développement du Coton
- SODEPA** : Société de Développement et d'Exploitation des Productions Animales;
- SONARA** : Société Nationale de Raffinage
- SONATREL** : Société Nationale de Transport Electrique
- SOWEDA**: South West Development Authority
- SNU** : Système des Nations Unies
- SDPG** : Sous-Direction de la Promotion du Genre
- SDPDF** : Sous-Direction de la Promotion des Droits de la Femme
- UNVDA** : Upper Noun Valley Development Authority
- UPT** : Unité Polyvalente de Transformation
- UTAVA** : Unité de traitements Agricoles par Voie Aérienne



Préface

Depuis 2010, le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille produit, avec l'appui de l'UNESCO, et l'accompagnement technique des partenaires socio-institutionnels, le Palmarès Genre des administrations publiques et parapubliques. Le document ainsi désigné dont le montage technique s'améliore au fil des ans, permet de mettre en évidence le niveau de prise en compte du principe de l'égalité des sexes inscrits dans l'Agenda mondial consécutivement à la 4^{ème} Conférence des Nations Unies sur les femmes, tenue à Beijing du 09 au 10 septembre 1995, puis retenue comme un des axes prioritaires de la politique de développement socio-économique et de consolidation démocratique du Chef de l'Etat, Son Excellence Paul BIYA.

La 4^{ème} édition que voici dudit document intervient dans un contexte particulier, marqué, au plan mondial par le déclenchement de l'évaluation de la Déclaration et de la plateforme d'action de Beijing, 25 ans après leur adoption. Les Etats sont appelés à fournir des informations actualisées et vérifiables sur les mesures prises en vue d'éliminer les disparités entre les hommes et les femmes dans les 12 domaines critiques de cette plateforme, y compris la représentation égalitaire et/ou équitable des femmes et des hommes dans l'occupation des postes de prise de décision.

Au plan national, la volonté politique en faveur de la parité hommes/femmes s'exprime avec davantage de force et de précision, comme l'atteste cet engagement historique de Monsieur le Président de la République dans sa Profession de Foi à la faveur de l'élection présidentielle du 07 octobre 2018 : « mieux que par le passé, nous devons accorder aux femmes I...I une juste place dans la société... »

A cet effet :

- Je m'engage à accélérer le processus d'institutionnalisation de la parité hommes-femmes ;
- je m'engage à renforcer la prise en compte des besoins des femmes I...I dans les politiques publiques sectorielles ;

- je m'engage à améliorer le niveau de participation des femmes I...I dans la vie politique, économique, sociale et culturelle ». Engagement réitéré en ces termes lors de sa prestation de Serment le 06 novembre de la même année : « Nous continuerons à I...I promouvoir le rôle des femmes I...I dans notre société ».





Le Palmarès Genre fournit une masse critique d'informations rigoureusement contrôlées sur la répartition des postes entre les hommes et les femmes au sein des administrations ciblées. Dans sa lettre de Mission n°B70/b/CAB/PM du 22 mars 2019, Monsieur le Premier Ministre engage le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille à poursuivre la production de cet important outil de suivi des engagements pris par notre pays en faveur de l'égalité des sexes.

L'analyse situationnelle globale des données disponibles fait apparaître une tendance méliorative des indicateurs sexospécifiques dans certaines des structures explorées. Le souhait est que cette tendance se consolide en se généralisant.

C'est le lieu de saluer la collaboration des parties prenantes, en l'occurrence l'UNESCO en général et la Commission Nationale qui a bien voulu retenir ce projet dans le cadre du 4ème Programme participatif.

Nos remerciements concernent également toutes les administrations impliquées, de même que l'équipe technique engagée dans ce travail, équipe placée sous la coordination technique de la Direction de la Promotion Sociale de la Femme.

La promotion de l'égalité des sexes n'est plus une option, mais un impératif de développement et de Gouvernance.

Il est souhaitable que cet impératif informe les politiques et pratiques qui président à la répartition des rôles publics et au fonctionnement des institutions républicaines.

C'est à ce prix que nous réaliserons cette société émergente que le Chef de l'Etat appelle de tous ses vœux.

Madame ABENA ONDOA née OBAMA Marie Thérèse
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

INTRODUCTION GENERALE





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

La 4^{ème} édition du Palmarès Genre des administrations publiques, fournit des données statistiques désagrégées sur l'occupation par les femmes et des hommes, des postes de responsabilité au titre de l'exercice 2019.

L'Enquête touche 45 institutions dont l'Assemblée Nationale, le Sénat, les Services du Premier Ministre, 36 départements ministériels et certains établissements publics administratifs. Des structures privées ont été intégrées, en exécution des hautes directives du Premier Ministre, Chef du Gouvernement, et par souci de comparaison des secteurs public et privé, et de globalisation et/ou de systématisation progressive de l'analyse genre de la gestion des ressources humaines.

Le ciblage des Responsables commence par les Chefs de Départements Ministériels et les autres Membres du Gouvernement : Ministres Délégués, Secrétaires d'Etat, etc... Les informations concernent aussi les collaborateurs des Ministres, du Secrétaire Général au Chef de Service, pour ce qui est des services centraux, et du Délégué Régional au Délégué Départemental, pour ce qui est des services déconcentrés.

Enfin, l'investigation touche les Présidents de Conseils d'Administration et les Directeurs Généraux de Sociétés, de même que leurs collaborateurs.

► METHODOLOGIE

Les données publiées ont été collectées et validées par les administrations. Les équipes du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille ont été déployées dans différents services pour les recueillir. Une base de données sommaire a été mise en place, alimentée par ces données primaires.

Bien avant, des outils de collecte de données, notamment un questionnaire, et un guide d'entrevue ont été élaborés et validés dans le cadre de deux réunions techniques.

Les données primaires ont été examinées en présence des représentants des administrations ciblées au cours d'un atelier tenu le 30 avril 2019 dans la salle des réunions du Centre de Promotion de la Femme et de la Famille de Nkolndondongo à Yaoundé, sous la présidence de Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille.





Au cours de cet atelier, les administrations ont été passées en revue une à une. Chaque représentant prenait la parole, présentait la situation de son institution d'attache, formulait des corrections en tant que de besoin. Le texte final montre bien que les informations produites proviennent des Directions en charge de la gestion des ressources humaines. Ces informations ont été complétées et triangulées par la lecture des textes de nomination (Décrets, Arrêtés, Décisions, Notes de Service) au sein des administrations, et les résultats des missions sus-évoquées.

L'écart entre les hommes et les femmes s'illustre par un calcul simple de pourcentages selon la formule $n/N \times 100$, où "n" désigne le nombre de femmes par niveau de poste, "N" le nombre total de personnes promues par niveau de poste. La représentation féminine est exprimée en pourcentage.

L'enquête touche 36 départements ministériels hormis celui en charge des finances, où la mise en place de l'organigramme est en cours, et où la désignation d'un nouveau point focal genre est récente.

► PROBLEMATIQUE DE L'ENQUETE

Le Cameroun a pris d'importants engagements en faveur de l'égalité des sexes, notamment dans le domaine de la participation à la vie publique et à la prise de décisions. Le rappel de quelques-uns des cadres conventionnels et des Déclarations où sont consignés ces engagements pertinents nous semble utile:

"Les Etats parties condamnent la discrimination à l'égard des femmes sous toutes ses formes, conviennent de poursuivre par tous les moyens appropriés et sans retard une politique tendant à éliminer la discrimination à l'égard des femmes" (Convention sur l'Elimination de toutes les Formes de Discrimination à l'Egard des Femmes (CEDEF, article 2).

"Adoptons la politique genre de la CEEAC et, par conséquent, prenons l'engagement /.../ de mettre en œuvre les instruments internationaux et régionaux relatifs à l'égalité entre les sexes et à l'intégration de l'approche genre dans les politiques et programmes de développement", (Déclaration des Chefs d'Etat et de Gouvernement de la CEEAC sur l'égalité entre les hommes et les femmes, 27 janvier 2001, sous-section A)

"Faire en sorte que les instruments actuels et futurs /.../ abordent adéquatement les questions d'égalité et d'équité entre les hommes et les femmes /.../. L'institut des parlementaires panafricains dirigera des dialogues, des groupes de réflexion et créera des





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

plateformes consultatives pour accélérer et faire avancer la représentation égale des hommes et des femmes, qui était une parité de 50/50 entre les hommes et les femmes en politique, au Parlement, dans la prise de décision ..." (Politique Genre de l'Union Africaine, Engagement I (2)).

"Tous les citoyens ont droit de participer librement à la direction des affaires publiques de leur pays... Tous les citoyens ont également le droit d'accéder aux fonctions publiques de leur pays" (Charte Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples, article 13 (1 et 2). "Sous mon impulsion, la participation de la femme aux processus de décision s'est nettement améliorée. Nous allons la faire progresser encore aux plans politique, administratif et professionnel" (Yaoundé, le 19 septembre 2011, S.E Paul BIYA, Président de la République).

Cette volonté politique s'affirme avec davantage de force au cours de ces derniers mois. En effet, le Chef de l'Etat, Son Excellence Paul BIYA, dans sa Profession de foi à l'occasion de la campagne pour l'élection présidentielle de 2018 se prononçait solennellement en faveur de la parité hommes/femmes.

Comment cette volonté politique se traduit-elle dans la ventilation des responsabilités au sein des administrations ? C'est la question majeure à laquelle la présente édition du Palmarès Genre propose quelques éléments de réponse.

► INTERET DE L'ENQUETE

Le Palmarès Genre s'intègre dans la trousse à outils dont se dote le Gouvernement pour renforcer sa stratégie de plaidoyer en faveur de la gouvernance inclusive et de la lutte contre les discriminations à l'égard des femmes dans la vie publique. Il est conçu pour produire un effet de miroir pour les administrations, et susciter un surcroît d'attention et d'intérêt pour les questions inhérentes à la participation des femmes à la citoyenneté et à la promotion de l'égalité des chances pour les hommes et les femmes dans la cité.

De tels outils sont indispensables pour le suivi efficace des politiques et des initiatives en faveur de l'égalité des sexes et la progression vers les cibles des Objectifs de Développement Durable (ODD) au Cameroun comme ailleurs, sans oublier le lien intime entre la promotion de l'égalité des citoyens et la bonne gouvernance.

► LIMITES DE L'ENQUETE

Une des limites de cette enquête vient de ce qu'elle ne repose pas sur une étude comparative ou concomitante des profils et des états de service entre les personnels masculins et les personnels féminins, le risque étant celui d'une justification des disparités





de genre reposant sur l'hypothèse fort bien connue, mais non encore vérifiée, de l'insuffisance quantitative des ressources humaines féminines de qualité.

A la vérité, cette étude basique ou d'accompagnement aurait été exigeante en termes de temps et de ressources tant humaines que financières. Les prochaines parutions se voudront plus fouillées, à condition que soit relevé le défi de la disponibilité permanente des données actualisées et désagrégées dans les administrations.

Par ailleurs, la présente enquête élude certains postes, notamment les Chefs de Bureau dans les Ministères dont la prise en compte aurait alourdi ce travail. Les sphères décisionnelles ainsi non explorées font partie des centres d'intérêt qu'il reste à visiter, étant donné que le présent projet s'exécute progressivement selon la technique de l'élucidation séquentielle des domaines critiques en matière d'intégration du genre dans notre pays.

Enfin, le Palmarès Genre n'a pas pu recenser tous les programmes et projets exécutés dans les ministères, du fait de leur nombre et de leur dynamique de vie spécifique. Il y a là également un domaine d'étude fort intéressant pour l'avenir, étant donné le poids de certains de ces programmes et projets dans la vie des secteurs.

Bien plus, pour des raisons pratiques, il n'a pas été possible de toucher les EPA basés hors de la ville de Yaoundé. C'est un des chantiers qui interpellent les prochaines éditions, car, le souci du Gouvernement est de couvrir l'ensemble des secteurs, et de proposer une photographie fidèle et suffisamment parlante des rapports de pouvoir hommes/femmes dans le domaine de la direction publique.

Enfin, les efforts déployés en vue d'obtenir les données des structures privées sont restés infructueux, lesdites structures redoutant une incursion indue des pouvoirs publics dans leur gestion interne. Il y a là un défi à relever à l'avenir, et un domaine essentiel de sensibilisation en vue de l'appropriation sociale optimale de ce type de recherche. Nonobstant ces limites, le document est révélateur de la situation réelle des hommes et des femmes dans les administrations camerounaises en 2019, étant donné que les institutions visitées font partie des plus importantes dont la situation pourrait permettre des inférences rassurantes et crédibles.

► **DIFFICULTES**

A l'image des éditions précédentes, celle-ci a été influencée par la mobilité des personnels de l'Etat, et l'imprévisibilité des nominations dans les administrations, tous les deux corollaires de l'indispensable dynamique intrinsèque et caractéristique de l'administration





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

publique. Cette dynamique implique entre autres des départs à la retraite, la migration des personnels vers d'autres administrations, le changement de grades et d'échelons rendant logique voire nécessaire le repositionnement hiérarchique des intéressés, des mises en disponibilité entraînant la vacance de postes et la nécessité de combler les vides qui en découlent, des stages, des recyclages, etc...

Ainsi, certaines administrations ont redéployé leurs personnels et/ou ont bénéficié de la nomination de nouveaux responsables alors que le traitement des données contenues dans le présent document arrivait à son terme, suscitant ainsi la révision et la reformulation des conclusions et des analyses proposées; c'est le cas de Election's Cameroon, pour ne citer que cette structure.

En revanche, le captage et le stockage des données sur les nominations des femmes et des hommes bénéficiant de promotions devient progressivement un réflexe dans nombre de structures, consécutivement au Palmarès Genre, ce qui a été un atout majeur, et un facteur de facilitation du travail réalisé.

Enfin, la présente édition a été négativement impactée par la diminution drastique des ressources affectées à cette enquête, comparativement aux exercices précédents. La prise en charge des équipes de collecte et de traitement de données, de la traduction du document en langue anglaise et de son édition a été particulièrement difficile.

► **STRUCTURE DU DOCUMENT**

Le document comporte trois parties principales. La première propose des chiffres non commentés sur l'occupation des postes par les femmes et les hommes, administration par administration, poste par poste. Les administrations sont classées. Il y a, d'une part, le Sénat, l'Assemblée Nationale, les Services du Premier Ministre, Chef du Gouvernement et les départements ministériels, et d'autre part, les organismes publics et parapublics.

La deuxième partie propose une analyse succincte, sans jugement de valeur, de ces données, pour soutenir le classement des administrations visitées selon leur niveau de sensibilité genre.

Il va de soi que les analyses se font dans le respect de ces spécifications, les administrations citées en premier venant en tête.





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

REPARTITION PAR SEXE DES RESPONSABLES AU SEIN DU PARLEMENT ET DES MINISTERES





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

I - SENAT

Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
100	79	21	21
BUREAU DU SENAT			

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Président	01	01	00	00
1 ^{er} Vice-président	01	01	00	00
Vice Présidents	04	03	01	25
Questeurs	03	02	01	33,33
Secrétaires	08	05	03	37,5
TOTAL 1	17	12	05	29,41
Administration générale				
Secrétaire général	01	01	00	00
Secrétaire général-Adjoint	01	01	00	00
Sous-Directeur	11	02	09	81,81
Chargé d'Etude Assistant	10	10	00	00
Chef de Service et Chef de Service Adjoint	141	69	72	51
Chef de bureau	16	06	10	62,50
TOTAL 2	180	113	91	50,55
TOTAL GENERAL	314	187	127	40,44

Source : SG/Sénat, mars 2019

II - ASSEMBLEE NATIONALE

Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
180	124	56	31,11

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

BUREAU DE L'ASSEMBLEE NATIONALE				
Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Président	01	01	00	00
1 ^{er} vice-président	01	01	00	00
Vice-président	05	04	01	20
Questeur	04	03	01	25
Total 1	11	09	02	18,18
ADMINISTRATION GENERALE				
Secrétaire général	01	01	00	00
Secrétaire général-Adjoint	02	02	00	00
Secrétaire	12	07	05	41,66
Chargés de Missions	10	08	02	20
Directeur et assimilés	10	07	03	30
Directeurs Adjoints et assimilés	06	04	02	33,33
Sous directeurs et assimilés	89	52	37	41,57
Chef de services et assimilés	147	87	60	40,81
Chef de bureau et assimilés	95	47	48	50,52
Total 2	372	215	157	42,20
TOTAL GENERAL	574	233	217	37,80

Source : Assemblée Nationale, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

DELEGATION GENERALE A LA SURETE NATIONAL (DGSN)

Poste de responsabilité	Nombre	Masculin	Féminin	Taux de représentation féminine
SERVICE CENTRAUX				
Délégué Général	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Inspecteur	07	02	00	00
Directeur	12	09	01	08,33
Directeur-Adjoint	17	08	02	11,76
Sous-Directeur	47	27	09	19,14
Chef de Service	141	116	25	17,73
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL 1	233	167	66	28,32
SERVICES EXTERIEURES				
Directeur	10	10	00	00
Directeur-Adjoint	10	10	00	00
TOTAL 2	20	20	00	00
TOTAL GENERAL	253	187	38	26,08

Source, DGSN mars 2019

III - SERVICES DU PREMIER MINISTRE

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
PREMIER MINISTRE, CHEF DU GOUVERNEMENT				
Premier Ministre	01	01	00	00
MINISTRE				
Secrétaire Général	01	01	00	00
Secrétaire Général Adjoint	01	01	00	00
Directeur de Cabinet	01	01	00	00
RANG DE SECRÉTAIRE D'ÉTAT				
Conseiller Spécial	03	02	01	33,33
RANG DE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL				
Chargés de Mission	31	26	05	16,12
RANG DE DIRECTEUR				
Directeur/Attaché	51	43	08	15,68
RANG DE DIRECTEUR ADJOINT				
Directeur Adjoint	06	04	02	33,33
SOUS-DIRECTEUR ET RANG DE SOUS-DIRECTEUR				
Chargé d'études	61	42	19	31,14
CHEFS DE SERVICE ET ASSIMILES				
Chef de services / charges d'étude assistant	61	42	19	31,14
TOTAL GENERAL	224	163	54	24,10

Source Service du personnel, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

01- MINISTERE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION (MINRESI)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Ministre	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur de service	03	01	02	66,66
Directeur	05	05	00	00
Sous-directeur et assimilé	25	19	06	24
Chef de service et assimilé	73	38	35	47,94
PCA IRAD	01	01	00	00
DG (IRAD, ANRP, IMPM, INC, IRGM)	05	05	00	00
DGA (IRAD, ANRP, IMPM, INC, IRGM)	05	05	00	00
Directeur (MIPROMALO)	01	01	00	00
Auditeur des Services Administratifs et Techniques	02	02	00	00
Directeur Technique (IRAD, INC, ANRP)	11	11	00	00
Directeur Technique Adjoint (IRAD)	08	06	02	25
Coordonnateur (IRAD)	05	05	00	00
Sous-directeur et (IRAD, ANRP, IMPM, INC, MIPROMALO)	71	48	22	30,98

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de Service (IRAD, ANRP, IMPM, IRGM, CNE, CNDDT, INC, MIPROMALO)	167	113	54	32,33
Chef de Département (MIPROMALO)	05	05	00	00
Chef de Centre (IRGM, MIPROMALO, CNE)	05	05	00	00
Chef de Centre-Adjoint (IRGM)	02	02	00	00
Secrétaire permanent (CNDDT)	01	01	00	00
Chef de Centre(CNE)	01	01	00	00
Chef de Service (CNE)	05	01	04	80
Chef de Section (IRGM)	06	05	01	16,66
Chef de Section-Adjoint (IRGM)	02	01	01	50
Chef de Laboratoire (IRGM, MIPROMALO)	04	03	01	25
Chef d'Antenne (IRGM)	01	01	00	00
Délégué Régional	10	09	01	10
Chef de service régional	30	20	10	33,33
Chef de Station Régional (IRAD)	01	01	00	00
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	462	320	141	30,51

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

**02- MINISTRE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES,
DE L'ECONOMIE SOCIALE ET DE L'ARTISANAT
(MINPMEESA)**

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	06	02	04	66,66
Sous-directeur	09	03	06	66,66
Chef de Cellule	14	06	08	57,14
Chef de service	26	16	10	38,46
Chargé d'étude assistant	31	14	17	54,83
Coordonnateur et Coordonnateur-Adjoint Village Artisanal	25	21	04	16
Chef de section de Village Artisanal	35	20	15	42,85
Délégué Régional	10	06	04	40
Délégué Départemental	58	46	12	20,68
Chef de service Régional	50	27	23	46
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	273	168	105	38,46

Source : DAG, mars 2019

03 -- MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES (MINAS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Ministre	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	04	03	01	25
Chef de Division	01	01	00	00
Chef de Brigade Nationale	01	01	00	00
Sous-directeur	22	09	13	59,09
Chef de service et assimilé	56	24	33	58,92

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Services déconcentrés				
Délégué Régional	10	05	05	50
Délégué Départemental	58	38	20	34,48
Chef de Brigade Régionale	10	02	08	80
Chef de service	528	216	312	59,09
Structures sous tutelle/Rattachées/Spécialisées				
Directeur des structures spécialisées (ICE CAO, Borstal Institut, Home Atelier, Bobine d'Or, CAED, RIB, CAM)	14	08	06	42,85
PCA (CNRPH)	01	00	01	100
Directeur Général (CNRPH)	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint (CNRPH)	NP	00	00	00
Commission de passation des Marchés Publiques	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	715	312	403	56,36

Source :DAG, March 2019

04 - MINISTÈRE DES MINES, DE L'INDUSTRIE ET DU DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE (MINMIDT)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	05	04	01	20
Coordonnateur	01	01	00	00
Chef de Division	03	03	00	00
Directeur-Adjoint	01	01	00	00
Chef de Brigade Nationale	01	00	01	100
Chef de Centre	01	01	00	00
Sous-directeur	31	21	10	32,25
Chef de service	109	81	28	25,68
Ingénieur d'Etude	48	35	13	27,08
Délégué Régional	10	09	01	10
Chef de Brigade Régionale	09	08	01	11,11
Contrôleur Minier Régional	18	13	05	27,77
Délégué Départemental	56	48	08	14,28
Chef de Section Départemental	54	47	07	12,96
TOTAL 1	355	279	76	21,40
ORGANISMES SOUS-TUTELLE				
PCA (SNI, ANOR, MAGZI CCIMA, ONZSI, API)	06	05	01	16,66
Directeur Général	06	04	02	33,33
Directeur Général-Adjoint	06	05	01	16,66
Directeur	07	06	01	14,28
Sous-Directeur	16	11	05	31,25
Chef de Service	45	30	15	33,33
Commission de passation des Marchés Publics	02	01	01	50
TOTAL 2	88	62	26	29,54
TOTAL GENERAL	443	341	102	23,02

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

05 - MINISTERE DU COMMERCE (MINCOMMERCE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général				
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur et assimilé	11	07	04	36,36
Directeur-adjoint	03	02	01	33,33
Sous-directeur et assimilé	31	19	12	38,70
Chef de service et assimilé	68	37	31	45,58
SERVICES DECONCENTRES				
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	52	06	10,34
Chef de Service et assimilé	30	21	09	30
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	219	154	65	30

Source : DAG, mars 2019

06 - MINISTERE DE L'HABITAT ET DU DEVELOPPEMENT URBAIN (MINHDU)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	00	01	100
Secrétaire d'Etat	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur de service	02	02	00	00
Directeur	07	06	01	14,28
Sous-directeur et assimilé	23	16	07	30,43
Chef de service et assimilé	54	29	15	31,48
Chef de service-Adjoint	25	16	09	36
Délégué Régional	10	10	00	00
Chef de service régional	166	151	15	09,03
Délégué Départemental	58	51	07	12,06
Chef de Centres d'Insertion des Jeunes (CIJ)	07	06	01	14,28
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	361	293	58	16,06

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

07- MINISTERE DU TOURISME ET DES LOISIRS (MINTOURL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre d'Etat	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	08	07	01	12,5
Sous-Directeur	27	14	13	48,14
Chef de service	66	32	34	51,51
Chef de bureaux d'Information Touristique à l'étranger	03	03	00	00
Structures rattachées (AYABA HOTEL, MOUNTAIN HOTEL, Parliamentarian Flat Hôtel, Océan Hôtel, Centre climatique Ecole Hôtelière et de Tourisme-CEMAC)	06	02	04	66,66
Délégué Régional	10	06	04	40
Délégué Départemental (10)	48	38	10	20,83
Commission de passation des Marchés Publics	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	177	107	70	39,54

Source : DAG, mars 2019

08 - 3MINISTERE CHARGE DU CONTROLE SUPERIEUR DE L'ETAT (CONSUPE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre délégué	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Secrétaire permanent au conseil de discipline budgétaire et financière	01	01	00	00
Conseiller Technique	02			00
Auditeur	02	01	00	00
Chef de division	02	02	00	00
Directeur	01	01	00	00
Sous-directeur et assimilés	63	52	11	17,46
Chef de Service et assimilé	17	13	04	23,52
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	92	73	16	20,65

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

09- MINISTRE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRES (MINESEC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Ministre	01	00	01	100
Secrétaire d'Etat en charge des Ecoles Normales	01	01	00	00
Secrétaire General	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Conseiller Technique	03	03	00	00
Inspecteur des Services	03	03	00	00
Directeur	09	05	03	33,33
Inspecteur Coordonnateur Général	09	08	01	11,11
Inspecteur National de Pédagogie Chef de section	23	17	06	26,09
Inspecteur National de Pédagogie	232	152	80	34,48
Sous-Directeur et assimilé	42	31	11	26,19
Chef de Service et assimilé	101	58	43	42,57
Chef de Service Adjoint	03	03	00	00
Délégué Régional	10	07	03	30
Sous-Directeur Régional	20	14	06	30
Chef de Service Régional	108	81	27	25
Inspecteur Coordonnateur Régional	87	61	26	29,88

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Inspecteur Régional de pédagogie	1384	844	540	39,01
Délégué Départemental	54	46	08	14,81
Conseiller Pédagogique	136	98	38	27,94
Chef de Service Départemental	140	108	32	22,86
Proviseur Lycée d'Enseignement Général et technique	1289	1132	158	12,25
Directeur de CES et CETIC	744	663	81	10,88
Censeur de CES et CETIC	4154	3096	1058	25,46
Chef des Travaux CETIC	1299	969	330	25,40
Surveillant Général de CES et CETIC	5723	4 458	1150	20,09
Chef de Service de l'Orientation Scolaire de CES et CETIC	310	162	148	47,74
Chef de Service APPS de CES et CETIC	79	32	47	59,49
Chef de Service des Sports de CES et CETIC	225	304	36	16
Intendant CETIC	226	159	67	29,65
Directeur ENIEGet ENIET	73	59	14	19,17
Directeur-Adjoint ENIEG et ENIET	73	54	19	21,02
Chef de Service des Affaires Administratives et Financières ENIEG et ENIET	66	45	21	31,81
Chef de Service des Etudes et des Stages ENIEG et ENIET	79	55	24	30,37
Surveillant Général ENIEG et ENIET	68	54	14	20,58
Chef de Service des Sports ENIEG et ENIET	21	14	07	33,33
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	16 800	12 800	4.000	23,81

Source :DRH, DEST, DEN, IGE, DOVAS mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

10- MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE (MINTSS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	00	02	100
Inspecteur	03	02	01	33,33
Directeur	11	06	05	45,45
Sous-directeur	80	55	25	31,25
PCA	01	00	01	100
Directeur General des structures Sous-tutelle (CNPS)	01	01	00	00
DGA structure sous tutelle	01	002	01	100
Chef/Coordonnateur de Pro- grammes (ONT)	01	01	00	00
Chef de Service	19	13	07	36,84
Chargé d'Etudes	23	12	11	47,80
Délégué Régional	10	06	04	40
Inspecteur du Travail	78	39	39	50
Délégué Départemental	47	37	10	21,27
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	282	176	106	37,58

Source : DAG, mars 2019

11- MINISTERE DE L'EDUCATION DE BASE (MINEDUB)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	08	04	04	50
Directeur	09	06	03	33,33
Sous-directeur	18	12	06	33,33
Chef/Coordonnateur de Programmes	14	08	06	42,85
Chef de service	46	23	23	50
Délégué Régional	10	07	03	30
Sous-Directeur Régional	78	59	19	24,35
Délégué Départemental	58	47	11	18,96
Inspecteur Coordonnateur des Enseignements	10	07	03	30
Sous-Directeur chargé de l'administration Générale	10	07	03	30
Sous-Directeur chargé des Examens	10	07	03	30
Chef de Service déconcentré				
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	280	194	86	34,28

Source : DRH mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

12 - MINISTÈRE DE LA PROMOTION DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE (MINPROFF)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Ministre	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	00	02	100
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	05	03	02	40
Sous-directeur et assimilé	17	10	07	41,17
Chef de Service et assimilé (Services Centraux)	38	17	17	44,73
Délégué Régional	10	06	04	40
Délégué Départemental	58	26	32	55,17
Directeur CPFF	93	25	62	66,66
Directeur CTA	01	01	00	00
Directeur UPT	01	00	01	100
Chef de service et assimilé déconcentré	166	70	107	64,45
Commission de passation des Marchés Publics	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	398	161	237	59,54

Source :DAG, mars 2019

13 - MINISTERE DES RELATIONS EXTERIEURES (MINREX)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Ministre Délégué	02	02	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	06	05	01	16,66
Conseiller Technique	04	03	01	25
Inspecteur	03	03	00	00
Directeur	12	10	02	16,66
Sous-Directeur	52	33	19	36,53
Chef de Service	105	58	47	44,76
Représentation permanente et Ambassades				
Ambassadeur	33	31	02	06,06
Ministre Conseiller	12	10	02	16,66
Consul Général	04	03	01	25
Consul	05	03	02	40
Premier Conseiller	28	15	13	46,42
Deuxième Conseiller	33	22	11	33,33
Premier Secrétaire	26	20	06	23,07
Deuxième Secrétaire	04	03	01	25
Chef structure sous tutelle (antenne protocolaire Douala)	01	01	00	00
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	334	225	108	32,33

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

14- MINISTERE DES FORETS ET DE LA FAUNE (MINFOF)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	00	00	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	09	09	00	00
Chef de Division	01	01	00	00
Directeur adjoint	03	03	00	00
Sous-directeur et assimilé	19	13	06	31,57
Chef de service et assimilé	138	94	44	31,88
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	50	08	13,79
Commission de passation des Marchés Publics	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	247	185	62	25,10

Source :DAG, mars 2019

15 - MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE LA PROTECTION DE LA NATURE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (MINEPDED)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de re-présentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Ministre délégué	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	08	08	00	00
Sous-directeur	29	22	07	24,13
Chef de service	62	41	21	33,87
Chef de service adjoint	64	43	21	32,81
PCA ONACC	01	01	00	00
Directeur Général ONACC	01	01	00	00
DGA ONACC	01	01	00	00
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	53	05	08,62
Chefs de service régionaux	60	47	13	21,66
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	304	233	71	30,47

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

16- MINISTERE DES DOMAINES, DU CADASTRE ET DES AFFAIRES FONCIERES (MINDCAF)

Poste de responsabilité	Nombre	Masculin	Féminin	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	03	02	01	33,33
Inspecteur	04	03	01	25
Contrôleur	08	05	03	37,50
Directeur	06	03	03	50
Sous-directeur	24	18	06	25
Chef de Service	75	43	32	42,60
Délégué Régional	10	10	00	00
Délégué Départemental	58	51	07	12,10
Chef de service Régional	356	302	54	15,16
Commission de passation des Marchés Publics	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	549	441	108	19,67

Source : DAG, mars 2019

17 - MINISTERE DES ARTS ET DE LA CULTURE (MINAC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	01	00	00
Inspecteur	02	01	00	00
Directeur	08	08	00	00
Sous-directeur	27	20	07	25,92
Chef de service	51	26	25	49,01
Directeur General des structures Sous-tutelle (Palais des congrès)	01	01	00	00
DGA	01	00	01	100
PCA (PC)	01	00	01	100
Délégué Régional	10	07	03	30
Délégué Départemental	58	50	07 (01PV)	12,06
Chef de service Régional	34	20	14	41,17

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Structures rattachées				
Directeur (Musée National, Ensemble National, Archives Nationales)	03	02	01	33,33
Directeur Adjoint (Musée National, Ensemble National, Archives Nationales)	03	03	00	00
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	206	143	60	29,12

Source : DAG, mars 2019

18 - MINISTERE EN CHARGE DES MARCHES PUBLICS (MINMAP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre Délégué	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	00	00
Directeur général	03	03	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	04	03	01	25
Directeur	18	16	02	11,11
Sous-Directeur	87	80	07	08,45

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de service	323	289	34	10,52
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	57	01	01,72
Chef de Brigade Régionale	10	09	01	10
Chef de Brigade Départementale	58	58	00	00
Commission de passation des Marchés Publics	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	579	530	48	08,29

Source : DAG, mars 2019

19 - MINISTERE DE L'EAU ET DE L'ENERGIE (MINEE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	01	01	50

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur	08	08	00	00
Sous-directeur	26	15	11	42,30
Chef de service	63	46	17	26,98
Directeur des structures Sous-tutelle (ENEO, CAMWA- TER, SCDP, CDE, EDC, AER, ARSEL SONARA, HYDROME- KIN, KPDC, DPDC, SONA- TRAL, NHPC)	12	11	01	08,33
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	51	07	12,06
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	186	147	39	20,96

Source : DAG, mars 2019

20 - MINISTERE DU DES POSTES ET TELECOMMUNICATI ONS (MINPOSTEL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représenta- tion féminine
Ministre	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	06	05	01	16,66

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Sous-Directeur	28	22	06	24
Chef de service	148	120	28	21,42
Directeur Générale structures Sous-tutelle (ART, ANTIC, CAMTEL, CAMPOST, SUP'TIC)	05	04	01	20
DGA	05	04	01	20
PCA	05	04	01	20
Délégué Régional	10	10	00	
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	224	184	40	17,85

Source : DAG, mars 2019 * le MINPOSTEL ne dispose pas de Délégué départemental

21 - MINISTERE DE L'ECONOMIE, DE LA PLANIFICATION ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE (MINEPAT)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Ministre Délégué	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Directeur Général	03	03	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Conseiller Technique	04	04	00	00
Inspecteur	04	02	02	50
Directeur	15	13	02	13,33
Sous-Directeur	62	49	13	20,96
Chef de service	213	135	78	36,61
Délégué Régional	10	10	00	00
Délégué Départemental	58	48	10	17,24
Commission de passation des Marchés Publiques	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	376	269	107	28,45

Source : DAG, mars 2019

22 - MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE (MINAT)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
MINISTRE	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Conseiller Technique	03	02	01	33,33
Inspecteur	06	04	02	50
Directeur	05	04	01	20
Sous-Directeur	19	12	07	36,84

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de service	62	31	31	50
Gouverneur	10	10	00	00
Secrétaire général des Services du Gouverneur	10	10	00	00
Inspecteur Général des Services Régionaux	10	10	00	00
Inspecteur Régional	20	15	05	25
Chef de Cabinet	10	09	01	10
Chef de Division	40	34	06	15
Préfet	58	56	02	03,44
Adjoint préfectoral	195	181	14	07,17
Sous-préfet	360	345	15	04,16
Adjoint Sous-Préfet	103	76	27	26,21
Chef Traditionnel de 1 ^{er} degré	81	81	00	00
Chef Traditionnel 2 ^{eme} degré	887	884	03	0,33
Commission de passation des Marchés Publics	02	00	02	100
TOTAL GENERAL	1885	1767	118	06,25

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

24 - MINISTERE DES TRANSPORTS (MINTRANSPORTS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Ministre Délégué	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur de Service	04	01	03	75
Directeur	07	07	00	00
Sous-Directeur et assimilé	23	17	06	26,08
Chef de service et assimilé	67	41	26	38,80
Directeur General des structures sous tutelle (CNCC, ASECNA, APN, CAMRAIL, CCAA, CAMAIR-CO, ADC, PAD, CNIC, BGFT, PAK, CAMTAINER)	11	10	01	09,09

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

PCA	10	10	00	00
DGA	11	11	00	00
Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Départemental	58	46	12	20,68
Chef de service régional	35	26	09	25,71
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	244	184	60	24,59

Source : DAG, mars 2019

25- MINISTERE DES TRAVAUX PUBLICS (MINTP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine en %
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Directeur Général	02	01	01	50
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	03	03	00	00
Inspecteur	08	07	01	12,50
Chef de Division	07	05	02	28,57

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur	09	08	01	11,11
Sous-directeur	25	24	01	04
Chef de Cellule	27	21	06	22,22
Contrôleur	08	08	00	00
Chargé d'Etude	02	02	00	00
Chef de Centre/Section /Observation	05	04	01	20
Chef de service	38	30	08	21,05
Chargé d'Etude Assistant	70	59	11	15,71
Délégué Régional	10	10	00	00
Sous-Directeur Régional	28	26	02	07,14
Ingénieur de Suivi	08	06	02	25
Délégué Départemental	58	56	02	03,44
Chef de service Régional	225	198	07	03,11
Chef de subdivision	12	12	00	00
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	552	487	45	08,15

Source :DAG-SPEL, mars 2019

26 - MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE (MINFOPRA)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Secrétaire Permanent à la Réforme Administrative	01	01	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Secrétaire Permanent à la Réforme Administrative	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	00	02	100
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur et assimilé	25	17	08	32
Sous-Directeur et assimilé	34	20	14	41,17
Chef de service	55	35	20	36,36
Délégué Régional	10	07	03	30
Directeur Général (ENAM, ISMP)	02	02	00	00
PCA (ENAM, ISMP)	02	01	01	50
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	138	88	50	36,23

Source : DAG, avril 2019



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

28- MINISTRE DE L'AGRICULTURE ET DU DEVELOPPEMENT RURAL (MINADER)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Ministre Délégué	01	00	01	100
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	03	02	01	33,33
Inspecteur	05	03	02	40
Conseiller Technique	02	02	00	00
Directeur	11	07	04	36,36
Sous-directeur	38	32	06	15,78
Chef de service	110	87	23	20,90
Directeur Général des structures Sous-tutelle (SODECAO, SODECOTON, CDC, UNVDA, MIDENO SOWEDA, PAMOL, OFFICE CEREALIER, SEMRY, UTAVA, CENEEMA, CAPEF)	14	14	00	00
PCA	04	03	01	25



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Régional-Adjoint	17	15	02	11,76
Délégué Départemental	58	54	04	06,89
Chef de Service Régional	87	66	21	24,13
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	364	297	67	18,40

Source : DRH, mars 2019

29-MINISTERE DE LA JEUNESSE ET DE L'EDUCATION CIVIQUE

Poste de responsabilité	Nombre de postes	Masculin	Féminin	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	05	03	02	40
Directeur	08	05	03	37,50
Sous - directeur et assimilé	24	12	12	50
Chefs de service et assimilé (service centraux)	51	33	18	35,29
Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Départemental	58	47	11	18,96
Chef CMPJ Régional et de Référence	12	04	08	66,66



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

PCA	01	01	00	00
Directeur général de structures sous tutelles (ASCNPD)	01	01	00	00
Directeur général adjoint de structures sous tutelles (ASCNPD)	01	01	00	00
Directeurs des structures sous tutelle (ASCNPD, CENAJES KRIBI)	03	01	02	66,66
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	240	163	77	32,08

Source : DAG, mars 2019

30 - MINISTERE DE LA DEFENSE (MINDEF)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre Délégué	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	02	02	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Chef d'Etat-major de l'Armée	01	01	00	00
Chef d'Etat-major des Armées	05	05	00	00



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Contrôleur Général des Armées	01	01	00	00
Inspecteur Général des Armées	01	01	00	00
Autre officier Général	21	21	00	00
Major Général d'Armées	01	01	00	00
Major Général des Armées	04	04	00	00
Contrôleur des Armées	01	01	00	00
Inspecteur de la Gendarmerie	13	12	01	07,69
Conseiller Technique MINDEF	08	06	02	25
Président de Tribunal Militaire	10	08	02	20
TOTAL 1	70	65	05	07,14
SERVICES DECONCENTRES				
Commandant de Région Militaire Inter Armée	05	05	00	00
Commandant de Région de Gendarmerie	05	05	00	00
Commandant de Brigade d'Infanterie	07	07	00	00
Commandant de Région de Santé Militaire	10	10	00	00
Commandant de Légion de Gendarmerie	11	11	00	00
Commandant de Secteur Militaire	10	10	00	00
Commandant de Base Aérienne	03	03	00	00
Commandant du Secteur de Santé Militaire	10	10	00	00
Commandant de l'ESIG	01	01	00	00
Commandant de l'EEM	01	01	00	00
Commandant de l'EMIA	01	01	00	00
Commandant du CIESO	01	01	00	00
Commandant de l'EASOGN	01	00	01	100
Commandant de Groupement Sapeur-Pompier	05	05	00	00
TOTAL 2	68	67	01	01,47
ORGANISMES SOUS TUTELLES				
Directeur Général de l'ONACAM	01	01	0	00
Directeur Général de l'EIFORCES	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint de l'EIFORCES	01	00	01	100
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL 3	05	04	01	20
TOTAL GENERAL	146	139	07	04,79

Source : DRH-MINDEF mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

31- MINISTRE DE L'ELEVAGE, DES PECHEES ET DES INDUSTRIES ANIMALES (MINEPIA)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	00	00
Inspecteur de Service	02	01	01	50
Directeur	06	06	00	00
Sous-directeur	21	17	04	19,04
Chef de Service	64	42	22	34,37
Directeur Généraux Structure Sous-Tutelle (SODEPA, LA NAVET,	02	02	00	00
PCA Structure Sous-Tutelle (DEN, CDENO, CDPM, MIDEPECAM, SODEPA, LA NAVET, IANMPL)	06	06	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur Structure Sous-Tutelle (CDEN, CDENO, CDPM, MIDEPE- CAM, IANMPL, CNFZVH)	07	07	00	00
Délégué régionaux	10	09	01	10
Délégué départemental (01 NP)	57	50	07	12,28
Chef de Service Régional	58	46	12	20,68
Commission de passation des Mar- chés Publiques	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	240	191	48	20

Source : DAG, mars 2019

32- MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR (MINESUP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représen- tation féminine %
Ministre d'Etat	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	02	0	00
Inspecteur de service	03	01	02	66,66
Inspecteur acadé- mique	04	02	02	50
Directeur et assimilé (administration cen- trale)	10	08	02	20
Recteur	08	06	02	25
Vice-Recteur	24	22	02	08,33

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Doyen	37	34	03	08,10
Vice-Doyen	97	89	08	08,24
Sous-directeur et assimilé (administration centrale)	34	20	14	41,17
Conseillers Culturels	11	07	04	36,36
Attachés culturels	08	05	03	37,50
Chef de service et assimilé (administration centrale)	75	38	37	49,33
Sous-directeurs des structures Sous-tutelle et Universités (+chef de Division et chef de Département)	619	529	90	14,53
Chef de service et assimilé des structures Sous-tutelle et Universités	541	376	165	30,49
PCA des Universités d'Etat	08	07	01	12,50
Conseiller Technique des Universités d'Etat	08	08	00	00
Commission de passation des Marchés Publiques	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	1495	1159	336	22,47

Source : DAG, mars 2019

33- MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (MINEFOP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	06	06	00	00
Directeur	06	04	02	33,33
Sous-directeur	25	17	08	32
Chef de service	46	27	18	39,13
Directeur du FNE	01	01	00	00
Coordonnateur structures rattachées (COSUP, PIAASI)	03	02	01	33,33

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Secrétaire Permanent ONEFOP	01	01	00	00
Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Départemental	58	53	05	08,62
Chef de service Régionaux	448	340	108	24,10
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	612	467	145	23,69

Source : DAG, mars 2019

34 - MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE (MINSANTE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	03	02	01	33,33
Conseiller Technique	03	02	01	33,33
Inspecteur de service	15	12	03	20
Directeur	11	09	02	18,18
Sous-directeur	39	20	19	48,71
Directeur hôpitaux centraux (HCY, HLD, HJY, HRS)	04	04	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de service et assimilé	104	64	40	38,46
Directeur hôpitaux généraux	17	13	04	23,52
Délégués Régionaux	10	08	02	20
Directeur hôpitaux régionaux et annexes	15	14	01	06,66
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	226	152	74	32,74

Source : DRH, mars 2019

35 - MINISTERE DES SPORTS ET DE L'EDUCATION PHYSIQUE (MINSEP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur de service	02	02	00	00
Inspecteur de Pédagogie	01	01	00	00
Directeur	11	10	01	09,09

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur-Adjoint	03	03	00	00
Sous-directeur	20	15	05	25
Chef de Service et assimilé	45	32	15	33,33
Structure sous-tutelle				
Directeur Général(ANAFOOT)	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint (ANAFOOT)	01	01	00	00
Directeur (INJS, CENAJES, Palais Poly-valent des Sports, Parcours-Vita)	09	07	02	22,22
Directeur Adjoint (INJS, CENAJES)	05	04	01	25
Délégué Régional	10	08	02	25
Délégué Départemental	58	51	07	13,72
Délégué d'arrondissement et Chef de service déconcentrés	420	375	45	12
Commission de passation des Marchés Publiques	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	593	516	79	13,32

Source : CT1-DAG, mars 2019

37 - MINISTERE DE LA JUSTICE (MINJUSTICE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine%
Ministre d'Etat	01	01	00	00
Ministre Délégué	01	01	00	00
SEAP	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	08	07	01	12,50
Directeur et assimilés	09	06	03	33,33
Sous-directeur et assimilé	38	26	12	31,57
Chef de service et assimilé	80	57	23	28,75
DirecteurEcole Nationale d'Administration Pénitentiaire	01	01	00	00
Délégué Régional (administration pénitentiaire)	10	10	00	00
Régisseur de prison	77	72	05	06,49
Régisseur Adjoint	46	39	07	15,21
Total 1	276	225	51	18,47

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

JURIDICTIONS				
Cour Suprême				
	Nombre	hommes	femmes	Taux de représentation féminine %
Premier Président	01	01	00	00
Procureur General	01	01	00	00
Président de Chambre	03	03	00	00
Conseiller	52	44	08	15,38
1er Avocat Général	01	01	00	00
Avocat Général	12	10	02	16,66

Greffier en Chef	03	02	01	33,33
Total 2	73	62	11	15,06
Cours d'Appel				
Président de Cours d'Appel	10	08	02	20
Procureur General	10	09	01	10
Vice-président	93	73	20	21,50
Conseiller	02	00	00	00
Avocat Général	29	20	09	31,03
Substitut Général	09	07	02	22,22
Attaché au Parquet Général	127	86	41	32,28
Greffier en chef	10	08	02	20
Total 3	290	211	77	26,55
Tribunal Criminel Spécial				
Président	01	01	00	00
Procureur General	01	00	01	100
Avocat Général	08	07	01	12,50
Vice-président	12	08	04	33,33
Juges d'Instruction	11	09	02	18,18
Total 4	33	25	08	24,24
Tribunaux Administratifs				
Président	10	07	03	30
Juge	30	20	10	33,33
Greffier en chef	10	06	04	40
Total 5	50	33	17	34

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Tribunaux de 1ère et de Grande Instance				
Président des Tribunaux d'Instance	82	64	18	2195
Procureur de la République	81	65	16	19,75
Juge	350	201	149	42,57
Substitut du Procureur de la République	580	293	284	48,96
Greffier en chef	90	73	17	1888
Commission de passation des Marchés Publics	02	02	00	00
Total 6	1185	698	484	40,91
TOTAL GENERAL	1907	1254	648	33,98

Source : DAG, mars 2019

38 - MINISTERE DE LA DECENTRALISATION ET DU DEVELOPPEMENT LOCAL (MINDDEVEL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	05	04	01	20
Chef de Division	08	06	02	25

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de Brigade National	01	00	01	100
Sous-Directeur	/	/	/	00
Chef de Cellule	/	/	/	00
Chargé d'Etude	/	/	/	00
Chef de Service	/	/	/	00
Chargé d'Etude Assistant	/	/	/	00
Délégué Régional	/	/	/	00
Délégué Départemental	/	/	/	00
Commission de passation des Marchés Publiques	02	01	01	50
TOTAL GENERAL	23	18	05	21,73

Source : DESPC mars 2019



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

ORGANISMES PARAPUBLICS





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

DONNEES CHIFFREES





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

ECOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION ET DE LA MAGISTRATURE (ENAM)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	00	01	100
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur et assimilés	08	07	01	12,50
Sous-directeur et assimilé	23	16	07	30,43
Chef de service et assimilé	40	21	19	47,50
TOTAL GENERAL	74	46	28	37,83

Source : DAG, mars 2019

CAMEROON POSTAL SERVICES (CAMPOST)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur	03	02	01	33,33
Directeur Adjoint	07	05	02	28,57
Sous-directeur	06	03	03	50

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de service	27	16	11	40,76
Délégué Régional	10	09	01	11,11
Chef de Service Régional	25	20	05	20
Chef d'Etablissement avec rang de Sous-Directeur	11	08	03	27,27
Chef d'Etablissement avec rang de Chef de Service	17	08	10	12,98
TOTAL GENERAL	108	73	36	33,33

Source : DRH, mars 2019

SOCIETE DE PRESSE ET D'EDITION DU CAMEROUN (SOPECAM)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	00	01	100
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur et assimilés	19	17	02	10,52
Sous-directeur et assimilé	18	14	04	22,22
Chef de service et assimilé	36	20	16	44,44
TOTAL GENERAL	76	53	23	30,26

Source : DAGRH, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

SOCIETE NATIONALE DES HYDROCARBURES (SNH)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Administrateur Directeur Général	01	01	00	00
Directeur	17	12	05	29,41
Directeur-Adjoint	12	10	02	16,66
Sous-directeur	13	09	04	30,76
Chef de service	35	25	10	28,57
TOTAL GENERAL	79	58	21	26,58

Source : DRH, mars 2019

CAMEROON TELECOMMUNICATIONS CORPORATION (CAMTEL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	00	01	100
Directeur Général -Adjoint	01	01	00	00
Directeur	19	13	06	31,57
Directeur-Adjoint	05	02	03	60
Sous-directeur	80	51	29	36,25
Chef de service	260	148	112	43,07

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Services déconcentrés				
Directeur-Adjoint	04	03	01	25
Sous-directeur	18	09	09	50
Chef de service	423	296	127	30,02
TOTAL GENERAL	812	524	288	35,46

Source : DRH, mars 2019

AGENCE DES NORMES ET DE LA QUALITE (ANOR)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	00	01	100
Directeur et assimilé	05	02	03	60
Sous-directeur et assimilé	07	06	01	14,28
Chef de service et assimilé	30	16	14	46,66
TOTAL GENERAL	45	26	19	42,22

Source : DAF, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

AGENCE DE REGULATION DES TELECOMMUNICATIONS (ART)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général -Adjoint	01	01	00	00
Conseiller Technique	04	03	01	25
Directeur et assimilé	09	08	01	11,11
Sous-directeur et assimilé	26	19	07	26,92
Chef de service et assimilé	50	27	23	46
Services déconcentrés				
Délégué Régional	03	03	00	00
Sous-directeur	06	06	00	00
Chef de service et assimilé	28	18	10	35,71
TOTAL GENERAL	129	87	42	32,55

Source : DRH, mars 2019

SOCIETE IMMOBILIERE DU CAMEROUN (SIC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur et assimilé	11	08	03	27,27
Sous-directeur et assimilé	13	12	01	07,69
Chef de service et assimilé	44	31	13	29,54
TOTAL GENERAL	71	54	17	23,94

Source : DRH, mars 2019

CAISSE DE STABILISATION DES PRIX DES HYDROCARBURES (CSPH)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint (NP)	00	00	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Conseiller Technique	01	00	01	100
Chef de Département	09	05	04	44 ,44
Chef de Service	23	15	08	34,78
Chef de Bureau	31	15	16	51,61
TOTAL GENERAL	66	37	29	43,93

Source : DRH, mars 2019

CAISSE NATIONALE DE PREVOYANCE SOCIALE (CNPS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	00	01	100
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	00	01	100
Directeur et assimilé	11	08	03	27;27
Directeur-Adjoint	07	06	01	14,28
Sous-Directeur	09	07	02	22,22
Chef de Service	51	35	16	31,37
Chef de Service Adjoint	74	43	31	41,89

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Services déconcentrés				
Directeur-Adjoint	04	02	02	50
Sous-Directeur	24	17	07	29,17
Chef de Service	171	117	54	31,58
Chef de Service Adjoint	161	95	66	40,99
TOTAL GENERALBC	515	331	184	35,72

Source : DRH, mars 2019

FONDS NATIONAL DE L'EMPLOI (FNE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Conseiller Technique	03	02	01	33,33
Directeur et assimilé	05	04	01	20

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur Agence Régional	10	08	02	20
Directeur Agence Locale	06	04	02	33,33
Adjoint au Directeur d'Agence	05	05	00	00
Sous-Directeur et assimilé	04	02	02	50
Chef de Service et assimilé	68	34	34	50
TOTAL GENERAL	104	62	42	40,38

Source : DRH, mars 2019

BUREAU CENTRAL DES RECENSEMENTS ET DES ETUDES DE LA POPULATION (BUCREP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	00	01	100
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur et assimilé	02	01	01	50
Sous-directeur et assimilé	06	05	01	16,70
Chef de service et assimilé	14	08	06	42,90
TOTAL GENERAL	25	16	09	36

Source : DRH, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

AGENCE DE REGULATION DU SECTEUR DE L'ELECTRICITE (ARSEL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur et assimilé	04	03	01	33,33
Sous-Directeur et assimilé	12	10	02	16,50
Chef de Service	23	15	08	34,78
TOTAL GENERAL	42	31	11	26,19

Source : SDRH, mars 2019

CAMEROON GENERAL CERTIFICATE OF EDUCATION BOARD (GCE Board)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Chairman	01	01	00	00
Registrar	01	01	00	00
Deputy Registrar of Examination	02	01	01	50

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Examination Officer	07	04	03	42,86
Chief of Service	07	06	01	14,29
Accounting Officer	01	01	00	00
Finance Controller	01	00	01	100
Store Accountant	01	00	01	100
TOTAL GENERAL	21	14	07	33,33

Source : GCE Board, march 2019

OFFICE DU BACCALAUREAT DU CAMEROUN (OBC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCD	01	00	01	100
Directeur	01	01	00	00
Directeur-Adjoint	01	01	00	00
Chef de Division	02	02	00	00
Chargé d'Etude	06	02	04	66,66
Chef de Service	08	08	00	00
TOTAL GENERAL	19	14	05	26,31

Source : OBC mars 2019

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE (INS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00
Inspecteur des Services	01	01	00	00
Directeur des Affaires Administratives et Financières	01	01	00	00
Chef de Département	05	05	00	00
Chef de Division	10	08	02	20
Secrétaire Permanent du Plan Comptable	01	01	00	00
Sous-Directeur	02	02	00	00
Chef de Cellule	02	00	02	100
Chargé d'Etudes	27	25	02	07,40
Chef de Service	08	04	04	50
Chargé d'Etudes Assistant	44	34	10	22,72
Agence Régionales				
Chef d'Agence	10	07	03	30
Chargé d'Etudes	12	10	02	16,66
Chef de Service	04	03	01	25
Chargé d'Etudes Assistant	10	07	03	30
TOTAL GENERAL	140	111	29	20,71

Source : DAF mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

FONDS SPECIAL D'EQUIPEMENT INTERCOMMUNAL (FEICOM)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur	08	05	03	37,50
Sous-Directeur	24	13	11	45,83
Chef de Service	58	31	27	46,55
AGENCE REGIONALE				
Chef d'Agence	10	07	03	30
Sous-Directeur Régional	04	03	01	25
Chef de Service Régional	37	29	08	21,62
TOTAL GENERAL	143	90	53	37,06

Source : DRH, avril 2019

INSTITUT DES RELATIONS INTERNATIONALES DU CAMEROUN (IRIC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur	01	01	00	00
Directeur-Adjoint	01	01	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Secrétaire Général	01	01	00	00
Intendant	01	01	00	00
Chef de Département	05	05	00	00
Chef de Section	22	14	08	36,36
TOTAL GENERAL	31	23	08	25,80

Source : SRHDC mars 2019

AGENCE NATIONALE DES TELECOMMUNICATIONS, DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (ANTIC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général -Adjoint	01	00	01	100
Directeur	07	06	01	14,28
Sous-Directeur	09	06	03	33,33
Chef de Service	22	17	05	22,72
Chef d'antenne	04	04	00	00
TOTAL GENERAL	45	35	10	22,22

Source : DAG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

SOCIETE CAMEROUNAISE DES DEPOTS PETROLIERS (SCDP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	00	01	100
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	01	01	00	00
Directeur	05	04	01	20
Chef de Service	25	17	08	32
Chef de Dépôt	12	12	00	00
TOTAL GENERAL	47	37	10	21,27

Source : DRH, mars 2019

MISSION D'AMENAGEMENT ET D'EQUIPEMENT DES TERRAINS URBAINS ET RURAUX (MAETUR)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	NP	00	00	00
Directeur Général	00	00	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur	04	03	01	25
Sous-Directeur	05	02	03	60
Chef de Service	08	06	02	25
Délégué Régional	01	01	00	00
TOTAL GENERAL	20	14	06	30

Source : DAF, mars 2019

CAMEROON RAILWAYS CORPORATION (CAMRAIL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	02	02	00	00
Directeur	11	10	01	09,09
Chef de Département	30	20	10	33,33
Chef de Division	50	39	11	22
Délégué Régional	04	04	00	00
Chef de Département Service Déconcentré	01	01	00	00
Chef de Division Service Déconcentré	21	20	01	04,76
TOTAL GENERAL	121	98	23	19

Source : DRH, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

INSTITUT DE RECHERCHE EN AGRONOMIE POUR LE DEVELOPPEMENT (IRAD)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCD (NP)	00	00	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur	09	09	00	00
Directeur-Adjoint	08	06	02	25
Sous-Directeur	36	23	13	36,11
Chef de Service	95	66	29	30,52
Chef de Bureau	91	59	32	35,16
TOTAL GENERAL	241	165	76	31,53

Source : DRH mars 2019

CAMEROON RADIO AND TELEVISION (CRTV)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur Central	03	03	00	00
Directeur	24	19	05	20,83
Directeur-Adjoint	09	05	04	44,44
Sous-Directeur	82	49	33	40,24
Chef de Service	227	114	113	49,77
Services déconcentrés				
Directeur	01	01	00	00
Directeur Adjoint	09	05	04	44,44
Sous-Directeur	17	14	03	17,64
Chef de Service	90	79	11	12,22
TOTAL GENERAL	465	292	173	37,20

Source : DRHS mars 2019

CAMEROON WATER UTILITIES CORPORATION (CAMWATER)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00
Conseiller Technique	04	04	00	00
Directeur	18	15	03	16,66
Sous-Directeur	62	46	16	25,81
Chef de Service	181	128	53	29,28
TOTAL GENERAL	268	196	72	26,86

Source : DPC, mars 2019



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

BUREAU NATIONAL DE L'ETAT CIVIL (BUNEC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Conseiller Technique	00	00	00	00
Directeur	03	03	00	00
Sous-Directeur	13	09	04	30,76
Chef de Service	24	13	11	45,83
Chef de Bureau	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	45	30	15	33,33

Source : DESPC/MINDDEEL, mars 2019

CENTRE DE FORMATION EN ADMINISTRATION MUNICIPALE (CEFAM)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur	01	01	00	00
Directeur-Adjoint	01	00	01	100



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de Service	02	02	00	00
Formateur (Chef de Bureau)	10	06	04	40
TOTAL GENERAL	14	09	05	35,71

Source : DESPC/MINDDEEL, mars 2019

AGENCE DE REGULATION DES MARCHES PUBLICS (ARMP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général -Adjoint	01	00	00	00
Inspecteur Général	03	02	01	33,33
Conseiller Technique	01	00	01	100
Inspecteur	06	05	00	00
Directeur	06	06	00	00
Sous-directeur	36	23	13	36,11
Chef de Service	87	55	32	36,78
Chef de Bureau	18	09	09	50
TOTAL GENERAL	160	102	56	35,22

Source : ARMP mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

ELECTION'S CAMEROON (ELECAM)

Poste de responsabilité	Nom- bre	Hommes	Femmes	Taux de représen- tation féminine
PCE	02	01	01	50
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Ad- joint	01	01	00	00
Conseiller Technique	04	04	00	00
Directeur	04	03	01	25
Sous-directeur	12	08	04	33,33
Chef de Service	04	03	01	25
TOTAL GENERAL	28	21	07	25

Source : ELECAM mars2019

**INSTITUT SUPERIEUR DE MANAGEMENT PUBLIC
(ISMP)**

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représenta- tion féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général Adjoint	01	01	00	00
Conseiller Technique	01	01	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur	03	03	00	00
Sous-Directeur	04	01	03	40
Chef de Service	09	06	03	33,33
Chef de Bureau	06	03	03	50
Cadre	08	03	05	60
Agent de Maitrise	10	03	07	70
Agent décisionnaires	16	12	04	25
TOTAL GENERAL	60	35	25	41,66

Source : DAF, mars 2019

**CENTRE NATIONAL DE REHABILITATION ET DE REEDUCATION DES PERSONNES HANDICAPEES
CARDINAL PAUL EMILE LEGER (CNRRPH-CPEL)**

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	00	01	100
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	01	00	00
Directeur	01	01	00	00
Chef de département et assimilé	05	04	01	20

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Chef de service et assimilé	14	08	06	42,85
Chef de service adjoint	03	01	02	66,66
Chef de bureau	26	09	17	65,38
TOTAL GENERAL	52	25	27	51,92

Source : CNRRPH-CPEL, mars 2019

PALAIS DES CONGRES (PC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	00	01	100
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	01	00	01	100
Chef de service et assimilé	08	05	03	37,5
Chef de bureau	05	04	01	20
TOTAL GENERAL	16	10	06	37,50

Source : SPEL, mars 2019

AGENCE NATIONALE D'APPUI AU DEVELOPPEMENT FORESTIER (ANAFOR)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	01	100
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général -Adjoint	01	01	00	00
Chef d'Antenne	03	02	01	33,33
Chef de Division	04	03	01	25
Chef de Service	14	08	05	35,71
Chef de Bureau	06	03	03	50
TOTAL GENERAL	30	19	11	36,66

Source : SPEL, mars 2019

CREDIT FONCIER DU CAMEROUN (CFC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général -Adjoint	01	01	00	00
Directeur	10	08	02	20
Sous-Directeur	28	17	11	39,28
Chef de Service	62	35	27	43,54
Che de Bureau	01	01	00	00
TOTAL GENERAL	103	63	40	38,83

Source : PFG, mars 2019

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

SOCIETE DE DEVELOPPEMENT DU CACAO (SODECAO)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur-Adjoint	01	01	00	00
Directeur	04	04	00	00
Sous-Directeur	21	16	05	08,47
Chef de Service	32	20	12	20,33
TOTAL GENERAL	59	42	17	28,81

Source : DRH mars 2019

MISSION DE PROMOTION DES MATERIAUX LOCAUX (MIPROMALO)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
PCA	01	01	00	00
Directeur Général	01	01	00	00
Directeur Général-Adjoint	00	00	00	00
Conseiller Technique	01	01	00	00
Chef de Département	13	12	01	
Chargé d'Etudes	02	00	02	100
Chef de Service	09	06	03	33,33
Chef de Bureau	06	03	03	50
TOTAL GENERAL	32	24	09	28,12

Source : MIPROMALO, mars 2019



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

**ANALYSE, COMMENTAIRE ET
CLASSEMENT DES ADMINISTRA-
TIONS HORMIS LES ORGANISMES
PUBLICS ET PARAPUBLICS**





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

S'inscrivant dans le sillage de ses devancières, la présente enquête cible les postes de responsabilité conformément à leur désignation officielle, afin de mieux capter les spécificités dont la prise en compte et le poids en termes d'avantages et de contraintes comparatifs importent pour l'analyse genre des dynamiques, réalités et pratiques institutionnelles.

Le commentaire des données propose une vue synthétique (i) de l'occupation des poste par les femmes et les hommes au sein des institutions visitées hormis les sociétés d'Etat, (ii) de la part impartie aux femmes dans l'exercice de certaines fonctions stratégiques, (iii) de la répartition des postes par sexe au sein des organismes sous-tutelle, programmes et projets, (iv) de l'évolution de la situation des femmes et des hommes dans l'occupation des postes de responsabilité au cours de ces trois dernières années, (v) du classement des secteurs d'activité sous le rapport de la promotion de la femme.

Tableau 1 : Répartition synthétisée des postes par sexe dans les administrations publiques ciblées hormis les sociétés d'Etat

Poste de responsabilité	Total	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Président du Sénat	01	01	00	00
Président de l'Assemblée Nationale	01	01	00	00
Premier Ministre	01	01	00	00
Ministre d'Etat	03	03	00	00
Ministre	36	30	06	16,66
Ministre Délégué	10	08	02	20
Secrétaire Général des Services du Premier Ministre	01	01	00	00
Secrétaire Général Adjoint des Services du Premier Ministre	01	01	00	00
Directeur de Cabinet du Premier Ministre	01	01	00	00

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Directeur de Cabinet du Premier Ministre	01	01	00	00
Conseiller Spécial du Premier Ministre	03	02	01	33,33
Secrétaire Général du Sénat	01	01	00	00
Secrétaire Général de l'Assemblée Nationale	03	03	00	00
Secrétaire d'Etat	12	07	05	41,66
Chargé de Mission dans les Services du Premier Ministre	31	26	05	14,28
Conseiller Technique dans les Services du Premier Ministre	07	06	01	14,28
Secrétaire Général de Ministère	36	28	08	14,28
Inspecteur Général de Services des Ministères (hormis le MINDEF)	35	24	11	31,42
Secrétaire Permanent	02	02	00	00
1er Vice-Président du Sénat	01	01	00	00
1er Vice-Président de l'Assemblée Nationale	01	01	00	00
Vice-Président au Sénat	04	03	01	25
Vice-Président de l'Assemblée Nationale	05	04	01	20
Questeur au Sénat	03	02	01	33,33
Questeur à l'Assemblée Nationale	04	03	01	25
Conseiller Technique dans les Ministères	86	61	20	23,25
Inspecteur de Services des Ministères	131	911	36	27,48
Directeur des Ministères	298	244	62	20,80
Directeur et assimilé à l'Assemblée Nationale	10	07	03	30
Directeur-Adjoint et assimilé à l'Assemblée Nationale	06	04	01	33,33

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Sous-Directeur des Ministères	1102	776	322	29,21
Sous-Directeur et assimilé à l'Assemblée Nationale	89	52	37	41,57
Chargé de Missions à l'Assemblée Nationale	10	08	02	20
Chargé d'Etudes dans les Services du Premier Ministre	61	42	19	31,14
Chef de Service et assimilés des Ministères	2565	1654	868	33,84
Chef de service et assimilés à l'Assemblée Nationale	147	87	160	40,81
Chef de Service-Adjoint au Sénat	141	69	72	51,06
Secrétaire au Sénat	02	02	00	00
Secrétaire à l'Assemblée Nationale	03	03	00	00
Chef de bureau et assimilés à l'Assemblée Nationale	95	47	48	50,52
Délégué Régional de Ministères	298	245	55	18,45
Délégué Départemental de Ministères	1363	130	233	17,09
Chef de Bureau	114	56	58	58,87
Responsables de structures sous tutelle	1795	1337	458	25,51
TOTAL	8 393	5 896	2 497	29,75

Le tableau ci-dessus cible 8393 postes dont 5896 pour les hommes (70,24%), contre 2497 pour les femmes (29,75).

Quand nous intégrons les Chefs de Services régionaux, les effectifs remontent à 33805 responsables dont 24774 hommes (73,28%) et 9031 femmes (26,71%).

En 2017, les indicateurs étaient quasiment similaires, 9943 postes répertoriés dont 7611 attribués aux hommes, pour un taux de représentation masculine de 76,51% contre 2336 pour les femmes (23,48%).

L'on note une légère progression de l'ordre de 6,27%.

Bien plus, les effectifs féminins se raréfient au fur et à mesure que l'on gravit les échelles hiérarchiques. 62 Directeurs dans les Ministères (20,80%) contre 868 Chefs de Services (33,84%), par exemple.

La représentation féminine affiche un score vierge à certains niveaux de responsabilité notamment au Parlement.

A bien des niveaux de responsabilité, le taux de représentation féminine reste ostensiblement en deçà des normes conventionnelles, notamment les 30% de Beijing, et les 50% de l'Union Africaine et des Nations Unies, quand ils n'affichent pas un score vierge.

Tableau 2 : Répartition de certaines responsabilités stratégiques entre hommes et femmes

Titre	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Premier Ministre	03	03	00	00
Ministre	36	30	06	16,66
Ministre Délégué	10	08	02	20
Ministre d'Etat	01	01	00	00
Secrétaire d'Etat	10	07	03	22,22
Secrétaire Général	35	30	05	16,66
Gouverneur de Région	10	10	00	00
Préfet	58	56	02	3,44
Sous-Préfet	360	345	15	4,16

NB: Données rassemblées en mars 2019

Le tableau montre qu'il n'y a pas encore de femme Premier Ministre, ni Vice-Premier Ministre, encore moins Ministre d'Etat, ou Gouverneur de Région. Là où elle est perceptible, la représentation des femmes reste résiduelle (16,66% des Ministres, 20% des Ministres Délégués, 22,22% des Secrétaires d'Etat, 3,44% des Préfets, 4,16% des Sous-Préfets).

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Tableau 3 : Evolution de la situation des femmes dans l'occupation des postes de responsabilité dans les Ministères en 2015, 2017 et 2019.

MINISTERE	Taux de Représentativité Féminine(%)		
	2015	2017	2019
MINEFOP	20,85	08,29	23,69
MINSANTE	42,42	22,29	32,74
MINRESI	32,86	32,40	30,51
MINJUSTICE	20,87	18,76	33,98
MINAS	34,45	48,71	56,36
MINTP	10,63	05,85	08,15
MINFOPRA	24,52	34,91	36,23
MINEDUB	27,50	37,74	34,28
MINPROFF	59,05	65,03	59,54
MINPOSTEL	21,37	20,98	17,85
MINREX	18,63	24	32,33
MINTRANSPORT	26,85	23,45	24,59
MINTOURL	44,37	40,90	39,54
MINTSS	34,58	41,17	37,58
CONSUPE	16,81	19,23	20,65
MINAC	29,70	29,46	29,12
MINADER	14,48	09,88	18,40
MINCOMMERCE	26,34	26,98	30

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

MINCOM	39,44	42,54	28,27
MINDCAF	23,43	19,17	19,67
MINEE	17,58	20,08	20,96
MINEPAT	22, 25	25,45	28,45
MINEPDED	16,58	24,17	30,47
MINESEC	11,94	15,22	23,81
MINESUP	18,58	20,01	22,47
MINFOF	09,16	13,53	25,10
MINHDU	17,02	17,66	16,06
MINJEC	31,14	28,50	32,08
MINMAP	12,40	05,83	08,29
MINPMEESA	31,87	39,08	38,46
MINSEP	08,97	11,84	13,32
MINEPIA	15,16	16,32	20
MINMIDT	28,80	18,87	18,58
MINDEF	--	04,60	04,89
MINDDEVEL	-	-	21,73

Entre 2015 et 2019, la situation des femmes dans l'occupation des postes de responsabilité au sein des Ministères évolue en dents de scie. Constamment progressive dans certaines administrations (MINAS (34,45% en 2015, 48,71% en 2017, 56,36% en 2019), MINPROFF (59,05% en 2015, 65,03% en 2017, 59,54% en 2019), MINTOURL (44,37% en 2015, 40,90% en 2017, 37,58% en 2019), MINRESI (32,86% en 2015, 32,40% en 2017, 30,5% en 2019), invariablement faible dans d'autres. Cette deuxième catégorie constitue la majorité. MINTP (10,63% en 2015, 05,85% en 2017, 08,15% en 2019), MINESUP (18,58% en 2015, 20,09% en 2017, 22,47% en 2019), MINEFOP (20,85% en 2015, 08,29% en 2017, 23,69% en 2019).

Le MINAT n'est pas pris en compte dans ce classement, parce qu'il n'existait pas au cours des années de référence (2015 et 2017). Le département ministériel concerné, d'où s'est détaché la décentralisation, voit le jour à la faveur du Décret n°2019/002 du 04 janvier 2019 portant Réaménagement du Gouvernement.

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Tableau 4 : Classement des Ministères selon le nombre de femmes promues en 2019

MINISTERE	Taux de Représentativité Féminine	RANG
MINPROFF	59,54	1 ^{er}
MINAS	56,36	2 ^{ème}
MINTOURL	39,54	3 ^{ème}
MINPMEESA	38,46	4 ^{ème}
MINTSS	37,58	5 ^{ème}
MINFOPRA	36,23	6 ^{ème}
MINEDUB	34,28	7 ^{ème}
MINJUSTICE	33,98	8 ^{ème}
MINSANTE	32,74	9 ^{ème}
MINREX	32,33	10 ^{ème}
MINJEC	32,08	11 ^{ème}
MINRESI	30,51	12 ^{ème}
MINEPDED	30,47	13 ^{ème}
MINCOMMERCE	30	14 ^{ème}
MINAC	29,12	15 ^{ème}
MINEPAT	28,45	16 ^{ème}
MINCOM	28,27	17 ^{ème}
MINFOF	25,10	18 ^{ème}
MINTRANSPORT	24,59	19 ^{ème}
MINESEC	23,81	20 ^{ème}

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

MINPROFF	59,54	1er
MINAS	56,36	2ème
MINTOUL	39,54	3 ème
MINPMEESA	38,46	4 ème
MINTSS	37,58	5 ème
MINFOPRA	36,23	6 ème
MINEDUB	34,28	7 ème
MINJUSTICE	33,98	8 ème
MINSANTE	32,74	9 ème
MINREX	32,33	10 ème
MINJEC	32,08	11 ème
MINRESI	30,51	12 ème
MINEPDED	30,47	13 ème
MINCOMMERCE	30	14 ème
MINAC	29,12	15 ème
MINEPAT	28,45	16 ème
MINCOM	28,27	17 ème
MINFOF	25,10	18 ème
MINTRANSPORT	24,59	19 ème
MINESEC	23,81	20 ème
MINEFOP	23,69	21 ème
MINESUP	22,47	22 ème
MINDDEVEL	21,73	23 ème
MINEE	20,96	24 ème
CONSUPE	20,65	25 ème
MINEPIA	20	27 ème
MINDCAF	19,77	28 ème
MINMIDT	18,58	29 ème
MINADER	18,40	30 ème
MINPOSTEL	17,85	31 ème
MINHDU	16,06	32 ème
MINSEP	13,32	33 ème
MINMAP	08,29	34 ème
MINTP	08,15	35 ème
MINAT	06,25	36 ème
MINDEF	04,89	37

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Le MINPROFF est 1er avec 59,54%, suivi du MINAS (56,36%). Le deuxième Ministère cité retient l'attention. Il passe du 5ème rang qu'il occupait en 2015 au 2ème en 2019, tandis que le MINTOURL qui était classé 5ème en 2017 devient 3ème.

Des 36 départements ministériels audités, 13 (36,11%) réalisent un taux de promotion féminine de l'ordre de 30% ;

Le MINDEF est dernier dans le classement, avec un score de 4,89%. Il est précédé du MINAT (6,25%), du MINTP (8,15%) et du MINMAP (8,29%).

En 2017, c'est encore le MINDEF qui était dernier dans le classement, derrière le MINFI (34ème avec 04,84%), l'ex MINATD (05,83%), le MINTP (05,85%). Les indicateurs genre sont restés quasiment stables au sein des administrations concernées.

Néanmoins, il importe de noter que, bien que dernier, le MINDEF a connu une très grande amélioration au cours des mois suivant la présente étude.

TABLEAU 5 : CLASSEMENT DES MINISTÈRES SELON LE NOMBRE DE FEMMES PROMUES, TOUS POSTES CONFONDUS EN 2015, 2017 ET 2019

MINISTERE	2015	TRF	2017	TRF	2019	TRF
MINPROFF	1er	59,05	1er	65,03	59,57	1er
MINAS	5ème	34,45	2ème	48,71	56,36	2ème
MINCOM	3ème	39,44	3ème	42,54	28,27	17ème
MINTSSR	4ème	34,58	4ème	41,17	37,58	5ème
MINTOUL	2ème	44,37	5ème	40,90	39,54	3ème
MINPMEESA	7ème	31,87	6ème	39,08	38,46	4ème
MINEDUB	11ème	27,50	7ème	37,74	34,28	7ème
MINFOPRA	14ème	24,52	8ème	34,91	36,23	6ème
MINRESI	6ème	32,86	9ème	32,40	30,51	12ème
MINAC	9ème	29,70	10ème	29,46	29,12	15ème

MINJEC	8ème	31,14	11ème	28,50	32,08	11 ème
MINCOMMERCE	13ème	26,34	12ème	26,98	30	14 ème
MINEPAT	17ème	22,25	13ème	25,45	28,45	16 ème
MINEPDED	26ème	16,58	14ème	24,17	30,47	13e
MINREX	21ème	18,63	15ème	24	32,33	10 ème
MINTRANSPORT	12ème	26,85	16ème	23,45	24,59	19 ème
MINSANTE	29ème	14,27	17ème	22,29	32,74	9 ème
MINPOSTEL	18ème	21,37	18ème	20,98	17,85	31 ème
MINEE	23ème	17,58	19ème	20,08	20,96	24 ème
MINESUP	22ème	18,58	20ème	20,01	22,47	22 ème
CONSUPE	25ème	16,81	21ème	19,23	20,65	25 ème
MINDCAF	15ème	23,43	22ème	19,17	19,77	28 ème
MINMIDT	10ème	28,80	23ème	18,87	18,58	29 ème
MINJUSTICE	20ème	20,62	24ème	18,76	33,98	8 ème
MINHDU	24ème	17,02	25ème	17,66	16,06	32 ème
MINEPIA	27ème	15,16	26ème	16,32	20	27 ème
MINESEC	31ème	11,94	27ème	15,22	23,81	20 ème
MINFOF	33ème	09,16	28ème	13,53	25,10	18 ème
MINSEP	34ème	08,97	29ème	11,84	13,32	33 ème
MINADER	28ème	14,48	30ème	09,88	18,40	30 ème
MINEFOP	19ème	20,85	31ème	08,29	23,69	21 ème
MINTP	32ème	10,63	32ème	05,85	08,15	35 ème
MINMAP	30ème	12,40	33ème	05,83	08,29	34 ème
MINFI	16ème	22,95	-----	-----	--	--
MINDEF	-----	-----	35ème	04,60	04,89	37 ème
MINDDEVEL	-	-	-	-	21,73	23 ème

Les analyses proposées relativement au tableau n°5 valent pour celui-ci-dessus. Elles révèlent une certaine invariabilité des effectifs féminins dans certaines administrations. Moins de 37% des structures visitées franchissent le seuil de 30%. Néanmoins deux d'entre elles (5,55%) réalisent les 50% de l'Union Africaine et des Nations Unies (MINPROFF, MINAS).

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

CLASSEMENT PAR SECTEUR

Comme lors des éditions antérieures, la présente enquête examine la situation des femmes à l'intérieur des secteurs d'activité. Les secteurs tels qu'ils apparaissent dans le présent travail ne sont autres que ceux retenus dans le DSCE. Les administrations relevant d'un même secteur sont comparées entre elles, et les secteurs entre eux.

Tableau 6: Secteur des infrastructures

Administration	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentation féminine(%)
MINTRANSPORT	244	60	24,59
MINEE	186	39	20,96
MINDCAF	549	108	19,67
MINPOSTEL	224	40	17,85
MINHDU	361	58	16,06
MINTP	552	45	08,15
TOTAL	1155	248	21,47

Tableau 7 : Secteur rural

Administration	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentation féminine(%)
MINFOF	247	62	25,10
MINEPDED	304	71	23,35
MINEPIA	240	48	20
MINADER	364	67	18,40
TOTAL	1155	248	21,47

Tableau 8 : Secteur de l'industrie et des services

Administration	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentation féminine(%)
MINTOURL	177	70	39,54
MINPMEESA	273	105	38,46
MINRESI	461	141	30,58
MINCOMMERCE	219	65	29,68
MINMIDT	296	55	18,58
TOTAL	1426	436	30,57

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Tableau 9 : secteur de la gouvernance

Administration	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentation féminine(%)
MINREX	334	208	62,27
MINFOPRA	138	50	36,23
MINJUSTICE	1907	648	33,98
MINEPAT	376	107	28,45
MINDDEVEL	23	05	21,73
CONSUPE	92	16	17,39
MINMAP	579	48	8,29
MINAT	1885	118	6,25
MINDEF	143	07	04,89
TOTAL	5477	1207	22,03

Tableau 10 : secteur de l'éducation

Administration	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentation féminine(%)
MINEDUB	280	86	30,71
MINESEC	16 800	4 000	23,80
MINEFOP	612	145	23,69
MINESUP	1495	336	22,47
TOTAL	19 187	4 567	23,80

Tableau 11: secteur social et santé

Administration	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentation féminine(%)
MINPROFF	398	237	59,54
MINAS	715	403	56,36
MINTSS	282	106	37,58
MINSANTE *	226	74	32,74
MINJEC	240	77	32,08
MINAC	206	60	29,12
MINCOM	145	39	26,89
MINSEP	593	79	13,32
TOTAL	2 805	1075	38,32

*** La santé constitue à elle seule tout un secteur**

Le principal constat qu'appellent les 06 tableaux ci-dessus est que seuls les secteurs social et santé réalisent un taux de représentation féminine égal ou supérieur à 30%. En 2017, c'est le secteur industrie et services qui occupait le peloton de tête avec 30,06%.

Il convient de remarquer que dans le secteur des infrastructures, aucune administration n'atteint 30% des effectifs féminins, à l'exception du MINTOURL (39,54%), du MINPMEESA (38,46%) et du MINRESI (30,58%).

L'on observe une évolution positive des indicateurs à l'intérieur des secteurs, nonobstant les insuffisances notables au niveau des scores globaux. C'est le cas du secteur Gouvernance où le MINFOPRA, le MINREX et le MINJUSTICE affichent des taux respectifs de 36,23%, 62,27% et 33,98%.

Quant au secteur social et de la santé, les données les plus intéressantes proviennent du MINPROFF (59,54%), du MINAS (56,36%), du MINTSS (37,58%) et du MINSANTE (32,74%).



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

ORGANISMES PUBLICS ET PARAPUBLICS





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Le commentaire des données compilées au sujet des organismes parapublics touchés par l'enquête concerne :

- la situation des femmes au sein des structures, tous postes confondus ;
- la répartition par sexe des Présidents des Conseils d'Administrations ;
- la répartition par sexe des Directeurs Généraux ;
- la ventilation par sexe des Directeurs ;
- le classement des structures selon le nombre de femmes promues.

Tableau 12 : situation des femmes au sein des structures, tous postes confondus

Poste recensés	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
4328	2886	1442	33,31

Le tableau ci-dessus révèle que des 4328 postes effectivement pourvus au sein des institutions touchées par la présente enquête, 2886 reviennent aux hommes, cependant que les femmes se retrouvent avec 1442 pour des taux de représentation respectifs de 66,68% et de 33,31%. Le gap en valeur absolue est de 1444 points. En 2017, les postes recensés étaient au nombre de 2743, répartis comme suit : 1880 pour les hommes (68,53%), et 859 pour les femmes (31,31%). Les indicateurs sexospécifiques sont quasiment stationnaires à ce niveau d'analyse.

Tableau 13 : Occupation du poste de Président du Conseil d'Administration (PCA)

Structures enquêtées	Postes	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
28	PCA	28	21	07	25

L'enquête a permis d'identifier 28 postes pourvus de Président de Conseils d'Administration, 21 sont des hommes (75%), et 07 des femmes (25%). Les données se sont relativement améliorées comparativement à celles de 2017. L'on dénombrait alors 17 hommes (89,47%) pour 02 femmes (10,52%).

Tableau 14 : Occupation des postes de Directeurs Général

Nombre	Hommes	femmes	Taux de représentation féminine
32	28	04	12,5

32 postes de Directeur Général ont été recensés. 28 reviennent aux hommes (87,5%), contre 04 pour les femmes (12,5%). En 2017 l'enquête a identifié 21 Directeurs Généraux dont 19 hommes et 02 femmes.

Il importe de relever que les données publiées ici reflètent la situation au sein des institutions touchées par l'étude au cours de l'année de référence.

Tableau 15 : Occupation du poste du Directeur Général-Adjoint

Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
31	26	05	16,12

Ce niveau de poste est lui aussi touché par les disparités de genre. 31 postes pourvus dont 26 attribués aux hommes (83,84%), contre 05 postes pour les femmes (16,12%). En 2017, la situation n'était moins reluisante. Les femmes représentaient alors 03,11% des effectifs.

Tableau 16 : Occupation du poste de Directeurs

Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
235	189	46	19,57

L'étude signale 235 Directeurs au sein des structures consultées, 189 hommes (80,42%), et 46 femmes (19,57%).

Il importe d'appeler l'attention sur la variabilité des organigrammes des structures. Ainsi, le CSPH, le GCE Board, l'OBC, l'IRIC, pour ne citer que ces institutions n'ont pas de Directeur. Ceci justifie la chute des effectifs observés. Même si l'on trouve des équivalences en termes de prérogatives ou de charge de travail, la méthodologie de travail arrêtée dans le cadre de la présente étude insiste sur le traitement des postes selon leur désignation officielle.

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Tableau 17 : Occupation des postes au sein de la CONAC et d'ELECAM

Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
50	41	09	18

Comme en 2017, la sous-représentation féminine au sein de deux institutions chargées respectivement de la lutte contre la corruption et de l'organisation des Elections est abyssale. 41 hommes (82%), et seulement 09 femmes (18%).

Cet état de fait ne touche cependant pas l'ensemble des organismes parapublics constitutifs de notre échantillon, comme l'atteste le tableau de classement ci-dessous, même si la majorité des scores se situe en retrait par rapport aux cibles.

Tableau 18 : Classement des structures selon le niveau de sensibilité genre

Structures	Taux de représentation féminine	Rang
CNRRPH-CPEL	51,92	1er
CSPH	43,93	2 ème
ANOR	42,22	3 ème
ISMP	41,66	4ème
FNE	40,19	5 ème
CF	38,83	6 ème
ENAM	37,83	7 ème
PC	37,50	8 ème
CRTV	37,20	9 ème
FEICOM	37,06	10 ème
CNPS	36,72	11 ème

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

ANAFOR	36,66	12 ème
BUCREP	36	13 ème
CEFAM	35,71	14 ème
CAMTEL	35,46	15 ème
ARMP	35	16 ème
BUNEC	33,33	17 ème
CAMPOST	33,33	18 ème
GCE BOARD	33,33	19 ème
ART	32,55	20 ème
IRAD	31,53	21 ème
SOPECAM	30,26	22 ème
MAETUR	30	23 ème
SODECAO	28,81	24 ème
MIPROMALO	28,12	25 ème
CAMWATER	26,86	26 ème
SNH	26,58	27 ème
Office du BAC	26,32	28 ème
ARSEL	26,19	29 ème
IRIC	25,80	30 ème
ELECAM	25	31 ème
SIC	23,94	32 ème
ANTIC	22,22	33 ème
SCDP	21,27	34 ème
INS	20,71	35 ème
CAMRAIL	19	36 ème
CONAC	09,09	37 ème



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

La lecture du tableau ci-dessus permet de mettre en évidence des organismes parapublics où le niveau de promotion des femmes, et, partant, de valorisation des ressources humaines féminines atteint les seuils conventionnels sus rappelés. Il s'agit notamment du CNRRPH-CPEL (53,84%), de l'ISMP (41,66%), du PC (37,50%), du CFC (38,83%), du FEICOM (37,06%), de l'ART (32,55%), du GCE Board (33,33%), ANAFOR (36,66%), de l'ENAM (37,83%), du FNE (40,71%) de la CAMPOST (35,46%) de IRAD (31,58%) , CEFAM (35,71%), CAMTEL (35,46%), CSPH (43,93), CNPS (36,72%), BUNEC (33,33%), ANOR (42,22%), SOPECAM (30,20%), MAETUR (30%). Pour ce qui est des scores en deçà de la norme, il y a particulièrement la CAMRAIL (19%).

Ainsi, le CNRRPH-CPEL occupe la tête de classement, suivi de l'ISMP, du FNE et de la CSPH. La CAMRAIL vient en dernière position.





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

CONCLUSION





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics





Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

La promotion et la valorisation des ressources humaines féminines au sein des administrations publiques et parapubliques s'inscrit au rang des priorités nationales. Elles constituent un impératif majeur découlant de l'orientation démocratique de la politique de développement socio-économique par laquelle notre pays entend parvenir à l'émergence, et asseoir définitivement les bases de l'Etat de droit. Si les avancées dans ce domaine sont indéniables du fait d'une volonté politique enracinée, des efforts supplémentaires s'avèrent indispensables pour résorber les disparités et discriminations sexistes abyssales qui s'observent aujourd'hui encore dans certains secteurs d'activité.

La présente édition du Palmarès Genre met en évidence ces gaps persistants, à l'effet de susciter des mesures correctives et propitiatoires dans le cadre de l'option gouvernementale de l'institutionnalisation du genre dans notre pays. Il présente également les progrès en cours, dans une logique de consolidation des pratiques institutionnelles innovantes, adossés sur le principe constitutionnel de l'égalité des citoyens.

Elle n'a pas pu capter les données du secteur privé, malgré les dispositions pertinentes et institutionnelles prises à cet effet. Un déficit de collaboration dans ce domaine explique, dans une large mesure, cette insuffisance qui dénote un besoin de renforcement, de densification et de diversification des actions de sensibilisation et d'explication en vue de l'appropriation sociale optimale des enjeux de la politique de promotion de la femme par toutes les parties prenantes.

L'évolution positive des indicateurs au sein de certaines administrations jadis moins bien classées est encourageante. Elle révèle, s'il en était besoin, que les disparités de genre dans les processus de prise de décisions comme dans d'autres domaines, ne sont ni implacables, ni des réalités ne varietur, une inversion des tendances est possible, pour peu que la volonté et la sensibilité genre articulées avec le respect des engagements de notre pays deviennent un credo partagé, un mode de fonctionnement universel, un *modus vivendi*, une manière de religion, et le fil conducteur du management des ressources humaines à tous les niveaux.



EQUIPE DE PRODUCTION

Supervision Générale : ABENA ONDOA née OBAMA Marie Thérèse,
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille

Coordonnateur Général : Monsieur MOUSSA AOUDOU, Secrétaire Général

Coordonnateur Général-Adjoint : Madame ANGOUING née NDANGA Françoise,
Inspecteur Général

Coordonnateur Technique : Monsieur ABESOLO ASSEKO Calice, Directeur
de la Promotion Sociale de la Femme

Traduction : Madame MOULIOM Béatrice,
Chef de la Cellule de Traduction

Représentants des Administrations :

ADMINISTRATIONS	POINT FOCAL GENRE OU REPRESENTANT
Services du Premier Ministre	EPOH ADYANG Clémence
Sénat	BISSECK Paulette
Assemblée Nationale	NGO NTAMACK Véronique
Ministère chargé de la Défense	- Colonel MINDZIE Elisabeth - EYONG ONANA Honorine
Ministère chargé des Marchés Publics	OUSMANOU
Ministère des Relations Extérieures	- MBALLA Cécile - OWOUNDO Gisèle
Ministère de l'Administration Territoriale	MBARGA NGONO épouse AKINI
Ministère de la Justice	- MANKENTSOP Sylvie - OTTOU Hubert
Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire	LAHE Marthe LEY
Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme Administrative	NOLLA BABENA
Ministère de l'Education de Base	ABENA MENGUE Rosette
Ministère des Enseignements Secondaires	KOUESSO Ernestine

Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Ministère de l'Enseignement Supérieur	MOFOR Claudine
Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle	FOPOSSI Charène
Ministère des Travaux Publics	NGO MOULEN
Ministère des Postes et Télécommunications	KOUYAHBE Merveille
Ministère des Transports	ABENG Muriel
Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières	HASSANA BABALALA
Ministère de l'Eau et de l'Energie	EBOT née AGBOR ETANG Caroline
Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain	BITSONG née TANGHA LEUKWI Annie
Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique	MENGUE BILO'O Florence
Ministère du Tourisme et des Loisirs	BEKATE née SAPOUMA Marie
Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation	NYA NYA épouse DOUKEU
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural	KIYANG Mirabel
Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable	DJUAJONG ZEBONG
Ministère de l'Elevage, des Pêches et des Industries Animales	ALIOUM née HADIDJATOU AMADOU
Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille	<ul style="list-style-type: none"> - NGUEMBA Nathalie - HANDJOU Anne Chantal - ONGOLA Martine - KOUKREO MAÏPA WESPA - ZOA MBIDA Côme Parfait - NEBAH NÉE NDO SIRI Briget - BEKONO Bernadette Françoise - MOTO YOUNG Francisca - KEMAGOUA Yolande - ENAMA ELOUNDOU Claude Alexis - KENDEMEH Vivian Jioy - ONDOBO TSALA Yves - NGOLLE NDOUMBE Daniel - ESSIMBI Marie Bernadette - AGOUME Hortense - PENDA TIMBA Auguste Sylvain
Ministère de la Santé Publique	TABEBOT Alice

Ministère des Sports et de l'Education Physique	MAZOUME Marie Chantal
Ministère des Arts et de la Culture	ENYEGUE Caurine
Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique	ETOUNDI Cécile
Ministère des Affaires Sociales	MAKANI Marie Madeleine
Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	GALEGA NJIWAN
FORBI PREASIS LUMNWI	
Agence Nationale de la Norme et de la Qualité (ANOR)	BEKONO Sylvie
Cameroon Postal service	NGONO Solange
Cameroon And Télécommunications (CAMTEL)	-ONGONO Marcelle -ELLA MANGA
Fonds Spécial d'Equipeement et d'Intervention Intercommunal (FEICOM)	NGOMO Julie
Institut National de la Statistique (INS)	NIEKOU Rosalie
Fonds National de l'Emploi (FNE)	DISSAK Delon
Ecole Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM)	BOMO Majolie
Institut des Relations Internationales (IRIC)	MANFOUO Elise
Société Immobilière du Cameroun (SIC)	MENGUE Florence
Agence Nationale des Télécommunication, de l'Information et de la Communication	ALABATENA



Palmarès genre des Administrations Publiques, élargi aux Organismes Publics et Parapublics

Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS)	NYUYSE NSAM
Cameroon Railway Corporation (CAMRAIL)	FOTSO TAMBA Eric
Bureau Central du Recensement de la Population (BUCREP)	EKAMBI LOULOUGA Patrick
Mission d'Aménagement et d'Équipement des Terrains Urbains et Ruraux (MAETUR)	BIKOM Antoinette
Société Camerounaise des Dépôts Pétroliers (SCDP)	AWOUMA Félicité
Agence de Régulation des Télécommunications (ART)	FOUMANE Dorethée

Accompagnement technique et institutionnel : M.MBALLA Jean-Claude, Membre de la Commission Nationale de l'UNESCO

Secrétariat : - ZAMBOU Rose (Secrétaire)
- NYONSE Patricia Caroline (Agent) de liaison



