

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie

MINISTRE DE LA PROMOTION
DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland

MINISTRY OF WOMEN'S
EMPOWERMENT AND THE FAMILY

PALMARES GENRE DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES

Années 2014 - 2015





S.E. M. Paul BIYA

Président de la République du Cameroun

"Nous souhaitons plus de femmes dans les Parlements et comme décideurs, car c'est une question d'équité et de respect du genre. L'égal accès des femmes aux postes de décision et la lutte contre toutes les formes de discrimination sexiste participent indéniablement à la construction d'une société humaine plus ouverte et juste" (Campagne "He For She", Women in Parliaments Global Forum, Mexico City, 7-9 octobre 2015)





M. Philémon YANG,
Premier Ministre, Chef du Gouvernement



Madame ABENA ONDOA
née OBAMA Marie Thérèse
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

SIGLES ET ABBREVIATIONS

ADC :	Aéroports du Cameroun
AER :	Agence d'Electrification Rurale;
ANOR :	Agence des Normes et de la Qualité
ANRP :	Agence Nationale de Radio Protection
ANTIC	Agence National des Technologies de l'Information et de la Communication
API :	Agence de Promotion des Investissements
APME :	Agence de Promotion des Petites et Moyennes Entreprises
APN :	Autorité Portuaire Nationale
ARSEL:	Agence de Régulation de l'Electricité
ART :	Agence de Régulation des Télécommunications
ASCNPD :	Agence du Service Civique National de Participation au Développement
ASECNA :	Agence pour la Sécurité de la Navigation Aérienne en Afrique et a Madagascar
BGFT :	Bureau de Gestion du Fret Terrestre
BIT :	Bureau International du Tourisme
BUCREP :	Bureau Central de Recensement et des Etudes de Population
BUNEC :	Bureau National de l'Etat Civil
CAED :	Centre d'Accueil des Enfants en Détresse
CAMAIR-CO :	Cameroon Airlines Corperation
CAMB :	Centre d'Accueil des Mineurs de Bertoua
CAMRAIL :	Cameroon Railways
CAMTEL :	Cameroon Telecommunications
CAMWATER :	Comeroon Water Utilities Cooperation
CAO	Centre d'Accueil et d'Observation
CAPEF :	Chambre d'Agriculture, des Pêches, de l'Elevage et des Forêts
CCAA :	Cameroon Civil Aviation Authority
CCIMA :	Chambre de Commerce, d'Industrie, des Mines et de l'Artisanat
CDC :	Cameroon Development Corporation
CDE :	Camerounaise des Eaux

- CDEN** : Caisse de Développement de l'Élevage du Nord
CDENO : Caisse de Développement de l'Élevage du Nord-Ouest
CDPM : Caisse de Développement de la Pêche Maritime
CEFAM : Centre de Formation pour l'Administration Municipale
CENAJES : Centre National de Jeunesse et Sport
CENAME : Centre National d'Approvisionnement en Médicaments et Consommables Médicaux Essentiels
CENDT : Comité National de Développement Technologique
CENEEMA : Centre National d'Études et d'Expérimentation du Machinisme Agricole
CES : Collège d'Enseignement Secondaire
CETIC : Collège d'Enseignement Technique, Industriel et Commercial
CHRACERH : Centre Hospitalier de Recherche en Chirurgie Endoscopique et de Reproduction Humaine
CIJ : Centre d'Insertion des Jeunes
CIRCB : Centre International de Recherche Chantal BIYA pour la Recherche et la Prise en Charge du VIH/SIDA
CMPJ : Centre Multifonctionnel de Promotion des Jeunes
CNCC : Conseil National des Chargeurs du Cameroun
CNE : Centre National de l'Éducation
CNEPCI : Centre National d'Éducation Populaire et Civique
CNFZVH : Centre National de Formation Zootechnique Vétérinaire et Halieutique
CNIC : Chantier Naval et Industriel du Cameroun
CNJC : Conseil National de la Jeunesse du Cameroun
CNLS : Comité National de Lutte contre le SIDA
CNPDDJ : Centre National de Production et de Diffusion de la Documentation pour la Jeunesse
CONSUPE : Contrôle Supérieur de l'État
CPC : Centre Pasteur du Cameroun
CPFF : Centre de Promotion de la Femme et de la Famille
CRA : Collège Régional d'Agriculture
CRRI : Centre Régional de Recherche Scientifique et de l'Innovation
CSPH : Caisse de Stabilisation des Prix des Hydrocarbures

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

- CS/VG** : Chef de Service de la Vulgarisation du Genre
- CS/SMPG** : Chef de Service du Suivi de la Mise en œuvre de la Politique Nationale de Genre
- CTA** : Centre de Technologies Appropriées
- CURY** : Centre National des Urgences de Yaoundé
- C/CELTRA** : Chef de la Cellule de Traduction
- CET** : Cellule des Etudes
- C/SPEL** : Chef de Service du Personnel
- CS/PDCF** : Chef de Service de la Promotion des Droits Civils de la Femme
- DPSF** : Direction de la promotion Sociale de la Femme
- DPEF** : Direction de la Promotion Economique de la Femme
- DPPFDE** : Direction de la Promotion et de la Protection de la Famille et des Droits de l'Enfant
- EDC** : Electricity Development Corporation
- EFSC** : Ecole pour la Formation des Spécialistes de la Coopération
- EFSEAR** : Ecole pour la Formation des Spécialistes en Equipements et Aménagements Ruraux
- ENHT/CEMAC** : Ecole Nationale Hôtelière et de Tourisme de la Communauté Economique et Monétaire de l'Afrique Centrale
- ENIEG** : Ecole Normale des Instituteurs de l'Enseignement Général
- ENIET** : Ecole Normale des Instituteurs de l'Enseignement Technique
- ENSPT** : Ecole Nationale Supérieure des Postes et Télécommunications
- EPAB** : Ecole Pratique d'Agriculture de Binguéla
- ETA** : Ecole Technique d'Agriculture
- FCB** : Fondation Chantal BIYA
- FEICOM** : Fonds d'Equipement et d'Intervention Communale
- FNE** : Fonds National de l'Emploi
- FODEC** : Fonds de Développement de Filière Cacao-Café
- IANMPL** : Institut des Arts Nautiques et Métiers des Pêches de Limbé
- ICE** : Institut Camerounaise de l'Enfance
- IFORD** : Institut de Formation et de Recherche Démographiques
- INC** : Institution National pour la Cartographie
- INJS** : Institut National de Jeunesse et Sport
- INS** : Institut National de la Statistique

- INTS** : Institut National des Travailleurs Sociaux
IPD : Institut Panafricain pour le Développement
IRAD : Institut de Recherches Agricole pour le Développement;
IRGM : Institut de Recherche Géologique et Minière
ISSEA : Institut Sous-Régional des Statistiques et d'Economie Appliquée
LANACOME: Laboratoire National de Contrôle de Qualité des Médicaments et d'Expertise
LANAVET : Laboratoire Nationale Vétérinaire
MAETUR : Mission d'Aménagement et d'Equipement des Terrains Urbains et Ruraux
MAGZI : Mission d'Aménagement et Gestion des Zones Industrielles
MIDENO : Mission de Développement du Nord Ouest
MIDEPECAM : Mission de Développement de la Pêche Artisanale et Maritime
MINAC : Ministère des Arts et de la Culture
MINADER : Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
MINAS : Ministère des Affaires Sociales
MINATD : Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation
MINCOM : Ministère de la Communication
MINCOMMERCE : Ministère du Commerce
MINDCAF : Ministère des Domaines, du Cadastre et des Affaires Foncières
MINEDUB : Ministère de l'Education de Base
MINEE: Ministère de l'Energie et de l'Eau
MINEFOP : Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
MINEPAT : Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire
MINEPDED : Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable
MINEPIA : Ministère de l'Elevage, des Pêches et des Industries Animales
MINESEC : Ministère des Enseignements Secondaires
MINESUP : Ministère de l'Enseignement Supérieur
MINFI : Ministère des Finances
MINFOF : Ministère des Forêts et de la Faune
MINFOPRA : Ministère de la Fonction Publique et de la Reforme Administrative
MINHDU : Ministère de l'Habitat et du Développement Urbain

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

- MINJEC** : Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique
- MINJUSTICE** : Ministère de la Justice,
- MINMAP** : Ministère des Marchés Publics
- MINMIDT** : Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Technologique
- MINPMEESA** : Ministère des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Economie Sociale et de l'Artisanat
- MINPOSTEL** : Ministère des Postes et Télécommunications
- MINPROFF** : Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
- MIPROMALO** : Mission de Promotion des Matériaux Locaux
- MINRESI** : Ministère de la Recherche Scientifique et de l'Innovation
- MINREX** : Ministère des Relations Extérieures
- MINSANTE** : Ministère de la Santé Publique
- MINSEP** : Ministère des Sports et de l'Education Physique
- MINTOUL** : Ministère du Tourisme et des Loisirs
- MINTP** : Ministère des Travaux Publics
- MINTRANSPORTS** : Ministère des Transports
- MINTSS** : Ministère de Travail et de la Sécurité Sociale
- MIRAP** : Mission des Régulations des Approvisionnements des Produits des Grandes Consommations
- ONACC** : Observatoire National sur le Changement Climatique
- ONCC** : Office National du Cacao et Café
- ONEFOP** : Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
- ONSP** : Observatoire National de la Santé Publique
- ONZFI** : Office National des Zones Franche Industrielles
- PACD /PME** : Programme d'Appui aux Unités de Transformation et de conservation des produits locaux de consommation de masse
- PAD** : Port Autonome de Douala
- PADY** : Projet d'Assainissement de Yaoundé
- PAJER-U** : Programme d'Appui à la Jeunesse Rurale et Urbaine
- PAMOCCA** : Programme d'Appui à la modernisation du Cadastre
- PAMOL** : Power and Management of Life
- PDUE** : Projet de Développement des Secteurs Urbains et de l'Approvisionnement en Eau
- PEV** : Programme Elargi de Vaccination

- PGU** : Programme de Gouvernance Urbaine
- PIAASI** : Programme Intégré d'Appui aux Acteurs du Secteur Informel
- PIFMAS** : Programme d'Insertion Socioéconomique des Jeunes par la création des Micro entreprises de fabrication du Matériel Sportif
- PMEAA** : Programme d'Appui aux Petites et Moyennes Entreprises et Artisanales
- PNDP** : Programme National de Développement Participative
- PNLC** : Programme National de Lutte contre le Cécité
- PNLCA** : Programme National de Lutte contre le Cancer
- PNLMI** : Programme National de Lutte contre la Mortalité Maternelle, Néonatale et Infanto Juvénile
- PNLO** : Programme National de Lutte contre l'Onchocercose
- PNLP** : Programme National de Lutte contre le Paludisme
- PNLSHI** : Programme National de Lutte contre le Schistosomiase
- PNLT** : Programme National de Lutte contre la Tuberculose
- PNLUB** : Programme National de Lutte contre l'Ulcère de Burulii
- PNTS** : Programme National des Transfusions Sanguines
- RIB** : Rehabilitation Institute of Buea
- SCDP** : Société Camerounaise de Dépôts Pétroliers
- SEMRY** : Société d'Expansion et de Modernisation de la Riziculture de Yagoua;
- SNI** : Société Nationale d'investissement
- SOECAO** : Société de Développement du Cacao
- SOECOTON** : Société de Développement du Coton
- SOEPA** : Société de Développement et d'Exploitation des Productions Animales;
- SONARA** : Société Nationale de Raffinage
- SONATREL** : Société Nationale de Transport Electrique
- SOWEDA** : South West Development Authority
- SNU** : Système des Nations Unies
- SDPG** : Sous-Direction de la Promotion du Genre
- SDPDF** : Sous-Direction de la Promotion des Droits de la Femme
- UNVDA** : Upper Noun Valley Development Authority
- UPT** : Unité Polyvalent de Transformation
- UTAVA** : Unité de traitements Agricoles par Voie Aérienne

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Préface

Le présent Palmarès Genre que propose le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille, est une compilation synthétisée de données sectorielles désagrégées sur l'occupation des postes administratifs par les femmes au sein des départements ministériels.

Il a été réalisé avec le concours des administrations ciblées, représentées par leurs points focaux genre lors de la collecte et de la validation technique des informations qui en constituent la matière.

Il s'agit d'un outil intégré de suivi des engagements pertinents de notre pays en faveur de la participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie publique et à la prise de décision.

La promotion des droits de la femme et de l'égalité de genre est une exigence de gouvernance et de justice sociale, identifiée comme faisant partie des conditions *sine qua non* du développement durable. Sous la très haute impulsion du Chef de l'Etat, Son Excellence Paul BIYA, notre pays s'emploie à la traduire dans les faits, en mettant en place des mesures destinées à l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, et à la prise en compte des intérêts des femmes dans la vie de la cité.

Au lendemain de la 4^{ème} évaluation mondiale du Programme et de la Plateforme d'Action de Beijing, et au moment où démarre la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable, et de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine, il importe, me semble-t-il, de disposer d'éléments d'information thématique sur les résultats de cette volonté politique dans le domaine critique de l'occupation des positions décisionnelles au sein des administrations publiques.

Le Palmarès genre répond à cette préoccupation. Il ne cible pour l'instant que les services centraux, les délégations régionales et départementales des Ministères, et la direction des structures sous tutelle. Notre ambition est de le densifier davantage en y intégrant les administrations non explorées par la présente édition, et une revue des initiatives sectorielles favorables à l'égalité des sexes.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Notre conviction est que les faiblesses et les gaps que la présente parution pourrait révéler trouveront une solution dans l'appropriation sectorielle effective et la mise en œuvre optimale de la Politique Nationale Genre dont le Plan d'Action Multisectoriel vient d'être élaboré.

Notre intention n'est point d'encourager une administration de favoritisme, ni de promotion féminine complaisante, ce serait contraire aux exigences de bonne gouvernance si chères à notre pays en quête de modernité et d'émergence, mais de souligner la nécessité d'une gestion des compétences en rapport avec les profils et le principe de l'égalité des citoyens tel que stipulé par la loi fondamentale et les Conventions auxquelles le Cameroun est partie.

En tout état de cause, force doit rester au mérite. La société moderne, harmonieuse, exemplaire et émergente, que le Chef de l'Etat, Son Excellence Paul BIYA, appelle de tous ses vœux, est une société d'hommes et de femmes compétentes, rivalisant de volonté patriotique et d'adresse sur le chantier de la construction nationale.

C'est le lieu de remercier l'UNESCO qui a bien voulu apporter son appui à la réalisation de ce projet, et qui accompagne efficacement le Gouvernement dans le développement et la diffusion des outils de plaidoyer pour l'intégration du genre.

Nos remerciements appuyés s'adressent également à Mesdames et Messieurs les Chefs de départements ministériels, pour la collaboration et la solidarité gouvernementale qu'ils ont bien voulu, une fois de plus, manifester, et sans lesquelles ce travail n'aurait jamais pu se réaliser.

Nous espérons pouvoir tirer tous les enseignements utiles de la présente édition du Palmarès Genre pour pouvoir mieux nous y prendre à l'avenir.

Le Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille
Pr. ABENA ONDOA née OBAMA Marie Thérèse

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

INTRODUCTION GENERALE

I - DELIMITATION DU CHAMP D'ENQUETE

Les données statistiques que propose la présente édition du Palmarès Genre renseignent sur l'occupation des postes de responsabilité par les femmes et les hommes au sein des départements ministériels ciblés en 2015.

L'analyse vise les Responsables des Services Centraux, du Secrétaire Général aux Chefs de Service et les Délégués Régionaux et Départementaux, compte tenu du positionnement stratégique de ces personnalités et de l'intérêt que l'analyse genre accorde à la dimension qualitative des rôles publics. Elle cible également les chefs de structures sous tutelle.

II - METHODOLOGIE

Sur le plan méthodologique, les données proposées ont été collectées au sein des administrations par des équipes du Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille. Les informations primaires ont été examinées, puis validées par les Représentants desdites administrations à la faveur d'un atelier organisé à Edéa les 8 et 9 décembre 2015. Un deuxième atelier d'apurement et de validation s'est tenu le 22 décembre 2015, au Centre de Promotion de la Femme et de la Famille de Yaoundé IV. Un dernier, consacré à la relecture du document proposé a eu lieu au Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille, le 05 janvier 2016. Toutes ces assises ont connu la participation effective des Ministères concernés à travers leurs Représentants, par ailleurs membres de l'équipe de rédaction dont la composition est indiquée en annexe.

Les représentants des administrations prenant part à ces séances de travail ont procédé à une présentation quantifiée et désagrégée par sexe de l'occupation des postes de travail à leurs niveaux respectifs.

Les présentations indiquent que les données compilées proviennent des structures chargées de la gestion des ressources humaines au sein des

départements ministériels, notamment la Direction des Affaires Générales pour certains, la Direction des Ressources Humaines pour d'autres.

Les écarts entre les hommes et les femmes sont illustrés par des chiffres, des pourcentages et quelques remarques conclusives succinctes qui se passent de jugements de valeur, les faits étant en eux-mêmes éloquentes.

La présente édition du Palmarès Genre cible donc les 35 départements ministériels dont la liste est jointe en annexe.

III - PROBLEMATIQUE ET OBJECTIF DE L'ENQUETE

Le Cameroun a pris d'importants engagements en faveur de l'égalité de sexe, notamment dans le domaine de la participation à la vie publique et à la prise de décision. Le rappel de quelques-uns des cadres conventionnels et des déclarations où sont consignés ces engagements pertinents nous semble utile et édifiant :

"Les Etats parties condamnent la discrimination à l'égard des femmes sous toutes ses formes, conviennent de poursuivre par tous les moyens appropriés et sans retard une politique tendant à éliminer la discrimination à l'égard des femmes" (Convention sur l'Élimination de toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes (CEDEF, article 2).

"Adoptons la politique genre de la CEEAC et, par conséquent, prenons l'engagement /.../ de mettre en œuvre les instruments internationaux et régionaux relatifs à l'égalité entre les sexes et à l'intégration de l'approche genre dans les politiques et programmes de développement", (Déclaration des Chefs d'Etat et de Gouvernement de la CEEAC sur l'égalité entre les hommes et les femmes, 27 janvier 2001, sous-section A)

"Faire en sorte que les instruments actuels et futurs /.../ abordent adéquatement les questions d'égalité et d'équité entre les hommes et les femmes /.../. L'institut des parlementaires panafricains dirigera des dialogues, des groupes

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

de réflexion et créera des plateformes consultatives pour accélérer et faire avancer la représentation égale des hommes et des femmes, qui était une parité de 50/50 entre les hommes et les femmes en politique, au Parlement, dans la prise de décision ..." (Politique Genre de l'Union Africaine, Engagement I (2)).

"Tous les citoyens ont droit de participer librement à la direction des affaires publiques de leur pays... Tous les citoyens ont également le droit d'accéder aux fonctions publiques de leur pays" (Charte Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples, article 13 (1 et 2)).

"Sous mon impulsion, la participation de la femme aux processus de décision s'est nettement améliorée. Nous allons la faire progresser encore aux plans politique, administratif et professionnel" (Yaoundé, le 19 septembre 2011, S.E Paul BIYA, Président de la République).

Comment cette volonté politique se traduit-elle dans les faits au niveau des départements ministériels en 2015 ? L'évaluation nationale de la mise en œuvre des 12 domaines critiques et de la plateforme d'Action de Beijing, qui a atteint son point culminant lors de la 59ème Session de la Commission des Nations Unies sur la Condition de la Femme, tenue à New York en mars 2015, apporte assurément une réponse globale à ce questionnement. Il reste pourtant utile de poursuivre cet exercice de monitoring en apportant un éclairage particulier sur l'apport des secteurs et des administrations. Il faut pour cela des outils spécifiques et des instruments de suivi de proximité des évolutions qui interviennent dans le processus d'intégration du genre. C'est tout l'objet du Palmarès Genre. Il renseigne sur la part qui revient aux femmes dans la répartition des postes décisionnels au sein des administrations dans la perspective de la prise en compte optimale et équitable de cette catégorie de serviteurs de l'Etat.

IV - INTERET DE L'ENQUETE

Le Palmarès Genre s'intègre dans la trousse à outils dont se dote le Gouvernement pour renforcer sa stratégie de plaidoyer en faveur de la

gouvernance inclusive et de la lutte contre les discriminations à l'égard des femmes dans la vie publique. Il est conçu pour produire un effet de miroir pour les administrations, et susciter un surcroît d'attention et d'intérêt pour les questions inhérentes à la participation des femmes à la citoyenneté et à la promotion de l'égalité des chances pour les hommes et les femmes dans la cité. De tels outils sont indispensables pour le suivi efficace des politiques et des initiatives en faveur de l'égalité des sexes au Cameroun comme ailleurs.

V - LIMITES DE L'ENQUETE

Une des limites de cette enquête vient de ce qu'elle ne repose pas sur une étude comparative ou concomitante des profils et des états de service entre les personnels masculins et les personnels féminins, le risque étant celui d'une justification des disparités de genre reposant sur l'hypothèse fort bien connue, mais non encore vérifiée, de l'insuffisance quantitative des ressources humaines féminines de qualité.

A la vérité, cette étude basique ou d'accompagnement aurait été exigeante en termes de temps et de ressources tant humaines que financières. Les prochaines parutions se voudront plus fouillées, à condition que soit relevé le défi de la disponibilité permanente des données actualisées et désagrégées dans les administrations.

Par ailleurs, la présente enquête élude certains postes, notamment les Chefs de Bureau et les Chefs de Service régionaux dont la prise en compte aurait alourdi cette première édition structurée du Palmarès. Les sphères décisionnelles ainsi non explorées font partie des centres d'intérêt qu'il reste à visiter, étant donné que le présent projet s'exécute progressivement selon la technique de l'élucidation séquentielle des domaines critiques en matière d'intégration du genre dans notre pays.

Enfin, le Palmarès n'a pas pu recenser tous les programmes et projets exécutés dans les ministères, du fait de leur nombre et de leur dynamique de vie spécifique. Il y a là également un domaine d'étude fort intéressant pour l'avenir,

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

compte tenu du poids de certains de ces programmes et projets dans la vie des secteurs.

VI - DIFFICULTES

Nous proposons ici la toute première édition structurée du Palmarès Genre. C'est un exercice nouveau pour certaines administrations. Ceci a été à l'origine d'une certaine lenteur dans la production des données recherchées, sans oublier que la gestion des fichiers du personnel et l'analyse genre des processus et actes de nomination s'introduisent progressivement dans les habitudes et pratiques institutionnelles.

La mobilité professionnelle, induite par des nominations survenant au cours de l'enquête ont retardé de quelque temps la clôture définitive de nos analyses.

Enfin, les ressources du projet n'ont pas permis de couvrir tous les aspects susvisés dont l'intérêt est évident.

Malgré ces limites et difficultés, le document propose une photographie réelle de la situation des hommes et des femmes dans l'occupation des postes ciblés: le nombre de responsables par poste et par sexe, Ministère par Ministère.

VII - STRUCTURE DU DOCUMENT

Le document se divise en deux parties principales. La première propose une analyse situationnelle de l'occupation des postes par les hommes et les femmes au sein des administrations. La deuxième suggère quelques commentaires et analyses des données ainsi rassemblées, et un classement des Ministères selon leur degré de sensibilité genre par rapport à la variable de mesure retenue.

Ministere de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministere de la Promotion de la Femme et de la Famille

**REPARTITION PAR SEXE DES RESPONSABLES
AU SEIN DES MINISTERES**

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

1- MINISTÈRE DES ARTS ET DE LA CULTURE (MINAC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	01	01	00	00
Directeur	08	06	02	25
Sous-directeur et assimilé	24	19	05	20,83
Chef de service et assimilé	50	32	18	36
des structures Sous-tutelle (Palais des congrès, Centre Culturel Camerounais, Archives Nationales, MUSE National)	04	03	01	25
Délégué Régional	10	08	02	20
TOTAL GENERAL	101	71	30	29,70

Source : MINAC/DAG, décembre 2015 / * pas de délégation départementale

2- MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL (MINADER)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	03	02	01	33,33
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	06	05	01	16,66
Directeur	11	07	04	36,36
Sous-directeur et assimilé	34	26	08	23,52
Chef de service et assimilé	84	67	17	20,23
Directeur des structures Sous-tutelle (SODECAO, SODECOTON, CDC, UNVDA, MIDENO SOWEDA, PAMOL, OFFICE CEREALIER, SEMRY, UTAVA, CENEEMA, CAPEF)	12	12	00	00
Directeur d'Ecole Technique d'Agriculture	19	16	03	15,78
Chef/Coordonnateur de Programmes	50	46	04	08
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	56	02	3,44
TOTAL GENERAL	290	248	42	14,48

Source : MINADER/DRH, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

3- MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES (MINAS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	05	05	00	00
Sous-directeur et assimilé	16	07	09	56,25
Chef de service et assimilé	39	18	21	53,84
Directeur des structures spécialisées (INTS, ICE CAO, Borstal Institut, Home Atelier, Bobine d'Or, CAED RIB, CAM)	14	09	05	35,71
Directeur Général de structure (CNRPH)	01	00	01	100
Délégué Régional	10	07	03	30
Délégué Départemental*	57	47	10	17,54
TOTAL GENERAL	148	97	51	34,45

* 01 poste de délégué départemental est vacant (Mefou et Afamba)

Source : MINAS/DAG Décembre 2015

4- MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE ET DE LA DECENTRALISATION (MINATD)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	03	03	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	09	07	02	22,22
Directeur	07	07	00	00
Sous-directeur et assimilé	26	23	03	11,53
Chef de service et assimilé	82	69	13	15,85
Directeur des structures Sous-tutelle (FEICOM CEFAM, BUNEC)	03	03	00	00
Gouverneur	10	10	00	00
Secrétaire général des Services du Gouverneur	10	09	01	10
Inspecteur Général des Services Régionaux	10	10	00	00
Préfet	58	57	01	01,72
Sous-préfet	360	353	07	01,94
Chef Traditionnel de 1e degré	80	78	02	02,50
TOTAL GENERAL	661	632	29	04,38

Source : MINATD/SG/CIS, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

5- MINISTÈRE DE LA COMMUNICATION (MINCOM)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	03	02	01	33,33
Directeur	07	06	01	14,28
Sous-Directeur et assimilé	27	16	11	40,74
Directeur des structures sous tutelle (CRTV, SOPECAM, CPE, Imprimerie Nationale)	04	03	01	25
Chef de Centre de communication à l'étranger	05	02	03	60
Chef de service et assimilé	62	29	33	53,22
Délégué Régional	10	06	04	40
Délégué Départemental	58	41	17	29,31
TOTAL GENERAL	180	109	71	39,44

Source : MINCOM/DAG, décembre 2015

6- MINISTÈRE DU COMMERCE (MINCOMMERCE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	07	06	01	14
Sous-directeur et assimilé	33	18	15	45
Chef de service et assimilé	68	41	27	39,70
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	54	04	6,89
Directeurs des structures Sous-tutelles				
Directeur Général (CSPH et ONCC)	02	02	00	00
Administrateurs (FODECC et MIRAP)	02	02	00	00
TOTAL GENERAL	186	137	49	26,34

Source : MINCOMMERCE/DAG, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

7- MINISTÈRE DES DOMAINES, DU CADASTRE ET DES AFFAIRES FONCIÈRES (MINDCAF)

Poste de responsabilité	Nombre	Masculin	Féminin	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	04	03	01	25
Directeur	07	05	02	28,57
Sous-directeur et assimilé	33	23	10	30,30
Chef de Service et assimilé	73	46	27	36,98
Chef de structure sous tutelle (Directeur de MAETUR, SIC, CREDIT FONCIER)	03	03	00	00
Délégué Régional	10	10	00	0
Délégué Départemental	58	54	04	6,89
TOTAL GENERAL	192	147	45	23,43

Source : MINDCAF/DAG, décembre 2015

8- MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION DE BASE (MINEDUB)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	08	07	01	12,5
Directeur	09	07	02	22,22
Sous-directeur*	/	/	/	/
Chef de service et assimilé*	/	/	/	/
Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Départemental	58	42	16	27,58
Sous-directeur dans les services déconcentrés	30	19	11	36,66
TOTAL GENERAL	120	87	33	27,50

* pas de nomination depuis 2004

Source : MINEDUB DRH 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

9- MINISTÈRE DE L'EAU ET DE L'ÉNERGIE (MINEE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur	08	08	00	00
Sous-directeur et assimilé	25	16	09	36
Chef de service et assimilé	63	43	20	31,74
Directeur des structures Sous-tutelle (ENEO, CAM-WATER, SCDP, CDE, EDC, AER, ARSEL SONARA, HYDROMEKI)	08	08	00	00
Chef/Coordonnateur de Programmes (Lom-pangar, Membre élé Projet CHOLLET, BINI AWARACK, 166 LOCALITES, BADEA-OFID, PAEPA-MSU, PAEPA-MRU, PAEPYS, Don Japonais, MENCHUM, PDSN, SAN-CAM, SONG DONG)	07	07	00	00
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	55*	53	02	3,63
TOTAL GENERAL	182	150	32	17,58

Source : MINEE/DAG, décembre 2015 / * 03 Délégations Départementales non pourvues

10- MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (MINEFOP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	06	06	00	00
Directeur	06	04	02	33,33
Sous-directeur et assimilé	26	17	09	34,61
Chef de service et assimilé	47	31	16	34,04
Directeur Général organisme sous tutelle (FNE)	01	01	00	00
Coordonnateur structures rattachées (ONEFOP, COSUP, PIAASI)	04	03	01	25
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	54	04	6,89
TOTAL GENERAL	163	129	34	20,85

Source : MINEFOP/DAG, décembre 2015

Palmares Genre des Administrations Publiques : Années 2014-2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

11- MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DE LA PLANIFICATION ET DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE (MINEPAT)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	00	02	100
Conseiller Technique	04	03	01	25
Inspecteur	02	02	00	00
Directeur général	03	03	00	00
Directeur	16	13	03	18,75
Sous-Directeur	54	43	11	20,37
Chef de service et assimilé	183	135	48	26,22
Directeur des structures Sous-tutelle (BU-CREP IFORD, ISSEA, IPD, INS, PNDP)	06	04	02	33,33
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	56*	49	07	12,5
TOTAL GENERAL	337	262	75	22,25

Source : MINEPAT/DAG, décembre 2015 / * 02 Délégations Départementales non pourvues

12- MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DE LA PROTECTION DE LA NATURE ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE (MINEPDED)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	08	08	00	00
Sous-directeur et assimilé	29	23	06	20,68
Chef de service et assimilé	62	41	21	33,87
Chef de service adjoint	64	43	21	32,81
Directeur des structures Sous-tutelle (ONACC*)	01	01	00	00
Délégué Régional	10	09	01	10

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Délégué Départemental	58	54	04	8,62
Chefs de service régionaux	60	47	13	21,66
Chefs de bureaux départementaux	290	260	30	10,34
ONACC				
PCA	01	01	00	00
DG	01	01	00	00
DGA	01	01	00	00
TOTAL GENERAL	591	493	98	16,58

Source : MINEPDED/DAG, décembre 2015

13- MINISTÈRE DE L'ÉLEVAGE, DES PÊCHES ET DES INDUSTRIES ANIMALES (MINEPIA)

Postes de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur de Service	03	03	00	00
Directeur	06	05	01	16,66
Sous-directeur et assimilé	18	15	03	02,5
Directeur Structure Sous-Tutelle (SODEPA, LA NAVET, CDEN, CDENO, CDPM, MIDEPECAM, IAN)	10	10	00	00
Chef de Service et assimilé	69	51	18	26,08
Délégués Régional	10	09	01	
Délégués Départemental	58	54	04	
TOTAL GENERAL	178	151	27	15,16

Source : MINEPIA/DAG, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

14- MINISTÈRE DES ENSEIGNEMENTS SECONDAIRES (MINESEC)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	01	0	00
Inspecteur Général	02	01	01	50
Conseiller Technique	03	02	01	33,33
Inspecteur des Services	03	01	02	66,66
Directeur	11	11	00	00
Inspecteur Coordonnateur Général	09	09	00	00
Inspecteur National de Pédagogie/ Chef de section	23	15	08	34,78
Inspecteur National de Pédagogie	245	163	82	33,46
Sous Directeur et assimilé	33	25	08	24,24
Chef de Service et assimilé	74	43	31	41,89
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	55	03	5,17
Proviseur	1176	1043	133	11,30
Directeur de CES et CETIC	1308	1224	84	6,42
Directeur ENIEG /ENIET	74	66	08	10,81
TOTAL GENERAL	3030	2668	362	11,94

source : MINESEC/DRH, décembre 2015

15- MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (MINESUP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur de service	07	05	02	28,57
Directeur	11	09	02	18,18
Secrétaire Général des Universités d'Etat	08	06	02	25
Doyen	28	26	02	7,14
Chef de département	302	272	30	9,93
Sous-directeur et assimilé	31	24	07	22,58
Chef de service et assimilé	77	33	44	57,14
Directeur des structures Sous-tutelle (IRIC, POLYTECH, Ecole Normale Supérieure, ESSTIC, ENSET ESSEC,	10	10	00	00

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

PCA des Universités d'Etat	08	08	00	00
Recteur/Vice-Chancellor	08	06	02	25
Vice-recteur	24	22	02	8,33
Conseiller culturel	11	07	04	36,36
Attaché culturel	08	05	03	37,5
TOTAL GENERAL	538	438	100	18,58

Source : MINESUP/DAG, décembre 2015

16- MINISTÈRE DES FINANCES (MINFI)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	03	03	00	00
Conseiller Technique	04	03	01	25
Inspecteur de Service	05	03	02	40
Directeur	50	42	08	19,04
Sous-directeur et assimilé	301	226	75	24,91
Chef de Service	132	103	29	21,96
Directeur des structures Sous-tutelle (CAA, SRC, CDEC)	03	03	00	00
Structure rattachée (CENADI, CTPL, ANIF)	03	03	00	00
TOTAL GENERAL	501	386	115	22,95

Source : MINFI/DRH, Décembre 2015

17- MINISTÈRE DES FORETS ET DE LA FAUNE (MINFOF)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	02	00	00

Palmares Genre des Administrations Publiques : Années 2014-2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Directeur	10	09	01	10
Sous-directeur et assimilé	96	90	6	06,25
Chef de service et assimilé	134	110	24	10,25
Directeur des structures Sous-tutelle (ENEF, EFG, ANAFOR)	03	03	00	00
Chefs/Coordonnateur de Programmes (PSEF)	01	01	00	00
Délégué Régional	10	08	02	20
TOTAL GENERAL	360	327	33	09,16

Source : MINFOF/DAG, décembre 2015

18- MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA RÉFORME ADMINISTRATIVE (MINFOPRA)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Secrétaire Permanent à la Réforme Administrative	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	14	11	03	21,42
Sous-directeur et assimilé	45	34	11	24,44
Chef de service et assimilé	81	59	22	27,16
Directeurs des structures Sous-tutelle (ENAM, ISMP)	02	02	00	00
Délégué Régional	10	09	01	10
TOTAL GENERAL	159	120	39	24,52

Source : MINFOPRA/DAG, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

19- MINISTÈRE DE L'HABITAT URBAIN ET DU DÉVELOPPEMENT (MINHDU)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur de service	04	03	01	25
Directeur	07	06	01	14,29
Sous-directeur et assimilé	20	15	05	25
Chef de service et assimilé	169	131	38	22,49
Coordonnateur de Programmes (PDUE, C2D, PGU, PADY)	04	03	01	25
Délégué Régional	10	10	00	00
Délégué Départemental	58	57	01	1,72
Directeur des Centres d'Insertion des Jeunes (CIJ)	05	05	00	00
TOTAL GENERAL	282	234	48	17,02

Source : MINHDU/DAG, décembre 2015

20- MINISTÈRE DE LA JEUNESSE ET DE L'ÉDUCATION CIVIQUE (MINJEC)

Poste de responsabilité	Nombre	Homme	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	05	04	01	20
Directeur	07	04	03	42,8
Sous-directeur et assimilé	23	15	08	34,78
Chefs de service et assimilé	52	28	24	46,15
Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Départemental	58	48	10	17,24

Palmares Genre des Administrations Publiques : Années 2014-2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Directeur général des structures sous tutelles (ASCNPD)	1	1	00	00
Directeurs des structures sous tutelle (ASCNPD)	04	02	02	50
Directeurs des structures rattachées (CNEPCI, CNPDDJ, CMPJ de référence et régionaux)	14	07	07	50
Directeur Général (Agence du Service civique National et de Participation au Développement)	01	01	00	00
Coordonnateur de programmes (PAJER-U/ PIFMAS)	03	03	00	00
TOTAL GENERAL	183	126	57	31,14

Sources : MINJEC/DAG, Décembre 2015

21- MINISTÈRE DE LA JUSTICE (MINJUSTICE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	00	02	100
Conseiller Technique	03	02	01	100
Inspecteur	07	06	01	0,85
Directeur	09	05	04	44,44
Sous-directeur et assimilé	30	18	12	40
Chef de service et assimilé	76	50	26	34,21
Directeur des structures Sous-tutelle (ENAP)	01	00	01	100
Délégué Régional (administration pénitentiaire)	10	09	01	10
Régisseur de prison	76	72	04	5,26
JURIDICTIONS				
Cour Suprême				
	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Premier Président	1	1	00	00
Procureur General	1	1	00	00
Président de Chambre	3	3	00	00
conseiller	52	44	08	15,38
Avocats Généraux	10	10	00	00
Greffier en Chef	04	03	01	25

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Cours d'Appel				
Président de Cours d'Appel	10	08	02	02
Procureur General	10	09	01	10
Greffier en chef	10	08	02	20
Tribunal Criminel Spécial				
Président	01	01	00	00
Procureur General	02	01	01	100
Avocats Généraux	07	07	00	00
Vice-président	12	08	04	33,33
Juges d'Instruction	05	04	01	18,18
Greffier en chef	01	01	00	00
Tribunaux Administratifs				
Présidents	09	07	02	22,22
Juges	41	30	11	26,82
Greffier en chef	10	06	04	40
Tribunaux de 1er et de Grande Instance				
Président de Tribunaux	82	64	18	21,95
Procureur de la République	70	61	09	12,85
Greffier en chef	81	64	17	20,98
TOTAL GENERAL	637	504	133	20,87

Source : MINJUSTICE/DAG/DAPEN, décembre 2015

22- MINISTÈRE EN CHARGE DES MARCHES PUBLICS (MINMAP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Directeur général	03	03	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	04	03	01	25
Directeur	12	12	00	00
Sous-directeur et assimilé	93	86	07	7,21
Chef de service et assimilé	73	52	21	28,76
Délégué Régional	10	09	01	10
Délégué Départemental	58	57	01	1,72
TOTAL GENERAL	258	226	32	12,40

Source : MINMAP/DAG, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

23- MINISTÈRE DES MINES, DE L'INDUSTRIE ET DU DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE (MINMIDT)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	07	05	02	28,57
Sous-directeur et assimilé	29	19	10	34,48
Chef de service et assimilé	75	46	29	38,66
Directeur des structures Sous-tutelle (CCIMA, ANOR, MAGZI, API, SNI, ONZFI)	06	04	02	33,33
Délégué Régional	10	10	00	00
Délégué Départemental*	56	55	01	1,78
TOTAL GENERAL	189	144	45	28,80

* 02 postes de Délégués Départementaux sont vacants / Source : MINMIDT/DAG, Décembre 2015

24- MINISTÈRE DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES, DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET DE L'ARTISANAT (MINPMEESA)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur*	01	01	00	00
Directeur	07	05	02	28,57
Sous-directeur et assimilé	23	10	13	56,52
Chef de service et assimilé	54	29	25	46,29
Directeur Général des structures Sous-tutelle (AGPME)	01	01	00	00
Coordonnateur de Programmes (PACD/PME, PMEAA)	02	02	00	00
Délégué Régional	10	07	03	30
Délégué Départemental	58	51	07	12,06
TOTAL GENERAL	160	109	51	31,87

Source : MINPMEESA/DAG, Décembre 2015 / * 01 poste d'inspecteur est vacant

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

25- MINISTÈRE DU DES POSTES ET TELECOMMUNICATIONS (MINPOSTEL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur	06	05	01	16,67
Directeur et assimilé	09	09	00	00
Sous-Directeur et assimilé	29	20	09	31,03
Chef de service et assimilé	81	61	20	24,69
Directeur des structures Sous-tutelle (ART, ANTIC, CAMTEL, CAMPOST, ENSPT)	05	05	00	00
Délégué Régional	10	10	00	00
TOTAL GENERAL	145	114	31	21,37

26- MINISTÈRE DE LA PROMOTION DE LA FEMME ET DE LA FAMILLE (MINPROFF)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	00	02	100
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	05	03	02	40
Sous-directeur et assimilé	18	11	07	38,88
Chef de Service et assimilé	41	18	23	56,09
Délégué Régional	10	04	06	60
Délégué Départemental	58	25	33	56,89
Directeur des Unités Techniques spécialisées (CPFF, CTA, UPT)	94	32	62	65,95
TOTAL GENERAL	232	95	137	59,05

Source : MINPROFF/DAG, décembre 2015

Palmares Genre des Administrations Publiques : Années 2014-2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

27- MINISTÈRE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION (MINRESI)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine %
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur de service	03	02	01	33,33
Directeur	05	05	00	0
Sous-directeur et assimilé	25	20	05	20
Chef de service et assimilé	73	40	33	45,20
DG d'Instituts de recherches (IRAD, INC, ANRP)	03	03	00	00
Directeur des Instituts de recherches (IMPM, IRGM, MIPROMALO)	03	02	01	33,33
Secrétaire permanent	01	01	00	00
Chef de Centre (CNE)	01	00	01	100
Délégué Régional	10	07	03	30
Chef de Station Régional (IRAD)	05	04	01	20
TOTAL GENERAL	143	96	47	32,86

Source : MINRESI/DAG, décembre 2015

28- MINISTÈRE DES RELATIONS EXTERIEURES (MINREX)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	12	08	04	33,33
Sous-directeur	21	17	04	19,04
Chef de Service et assimilé	53	37	16	30,18
Ambassadeur et Haut Commissaire	30	29	01	03,33
Consul Général et Consul	06	06	00	00
Ministre Conseiller	13	13	00	00
1er Conseiller	06	05	01	16,66
2e Conseiller	13	10	03	23,07
TOTAL GENERAL	161	131	30	18,63

Source : MINREX/DAG, décembre 2015

Ministere de la Promotion de la Femme et de la Famille

29- MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE (MINSANTE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	03	02	01	33,33
Conseiller Technique	03	03	00	00
Inspecteur de service	15	12	03	20
Directeur	11	10	01	9,09
Directeur hôpitaux centraux	04	04	00	00
Sous-directeur	39	30	09	23,07
Coordonnateur de Programmes (CNLS, PNL P, PNLCA, PNL C, PNL SHI, PNLUB, PNL T, PNLO, PEV, PNLMI, PNTS)	11	07	04	36,36
Chef de service et assimilé	99	57	42	42,42
Chef de Structures spécialisées				
- DG : CPC, FCB, LANACOME, CHACERH, CENAME	05	04	01	20
-Directeurs: CIRCB, ONSP; CURY	03	03	00	00
Directeur hôpitaux généraux	05	05	00	00
Délégués Régionaux	10	07	03	30
Directeur hôpitaux régionaux	14	13	01	7,14
Chef de District de santé	187	171	16	8,55
Directeur hôpitaux de District	179	162	17	9,49
Médecin chef CMA	518	459	59	11,38
TOTAL GENERAL	1107	949	158	14,27

Source : MINSANTE/DRH, décembre 2015, Site MINSANTE www.minsante.gov.cm

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

30- MINISTRE DES SPORTS ET DE L'EDUCATION PHYSIQUE (MINSEP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	01	01	50
Inspecteur de service	02	02	00	00
Inspecteur de Pédagogie	01	01	00	00
Directeur	08	08	00	00
Sous-directeur et assimilé	21	18	03	14,28
Chef de Service et assimilé	45	41	04	08,88
Directeur des structures Sous-tutelle (INJS, CENAJES, Palais Polyvalent des Sports, Parcours-Vita)	07	06	01	14,28
Délégué Régional	10	10	00	00
Délégué Départemental	58	54	04	06,9
TOTAL GENERAL	156	142	14	08,97

Source : MINSEP/DAG, Décembre 2015

31- MINISTRE DU TOURISME ET DES LOISIRS (MINTOUL)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	00	01	100
Inspecteur Général	01	00	01	100
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	02	01	01	50
Directeur	11	10	01	09,09
Sous-directeur et assimilé	40	15	25	62,50
Chef de service et assimilé	52	26	26	50
Directeur des structures Sous-tutelle (BIT)	03	03	00	00
Structures rattachées (AYABA HOTEL, MOUNTAIN HOTEL, Ecole Hôtelière et de Tourisme-CEMAC)	03	02	01	33,33
Délégué Régional	10	07	03	30
Délégué Départemental	35	23	12	34,28
TOTAL GENERAL	160	89	71	44,37

Source : MINTOUL/DAG, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

31- MINISTÈRE DES TRAVAUX PUBLICS (MINTP)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine en %
Secrétaire Général	01	01	00	00
Directeur Général	02	02	00	00
Inspecteur Général	02	02	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	08	08	00	00
Directeur	13	12	01	7,69
Sous-directeur	64	55	09	14,06
Chef de service	148	120	28	18,91
Sous-directeurs Régionaux	50	49	01	02
Directeur des structures Sous-tutelles (LA-BOGGENIE, MATGENIE, ENSTP, ESTP Annexe de Buea, CMTP de Garoua, CMTP de Akonolinga, Fonds Routier)	07	07*	00	00
Délégué Régional	10	10	00	00
Délégué Départemental	58	57	01	1,72
Chef de sub-division	11	11	00	00
TOTAL GENERAL	376	336	40	10,63

Source : MINTP/DAG, décembre 2015

32- MINISTÈRE DES TRANSPORTS (MINTRANSPORTS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	02	00	00
Inspecteur	04	03	01	25
Directeur	07	04	03	42,85
Sous-Directeur et assimilé	24	13	11	45,83
Chef de service et assimilé	99	68	31	31,31
Directeur des structures sous tutelle (CNCC, ASECNA, APN, CAMRAIL, CCAA, CAMAIR-CO, ADC, PAD, CNIC, BGFT)	10	09	01	10
Délégué Régional	10	08	02	20
Délégué Départemental	58	49	09	15,51
TOTAL GENERAL	216	158	58	26,85

Source : MINTRANSPORTS/DAG, décembre 2015

Palmares Genre des Administrations Publiques : Années 2014-2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

32- MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (MINTSS)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	01	00	00
Inspecteur Général	01	01	00	00
Conseiller Technique	02	00	02	100
Inspecteur	03	03	00	100
Directeur	06	04	02	33,33
Sous-directeur	20	12	08	40
Directeur des structures Sous-tutelle (CNPS)	01	01	00	00
Chef/Coordonnateur de Programmes (ONT)	01	01	00	00
Chef de Service et Assimilé	40	17	23	57,5
Délégué Régional	10	06	04	40
Délégué Départemental	48	41	07	14,58
TOTAL GENERAL	133	87	46	34,58

Source : MINTSS/DAG, décembre 2015

33- MINISTÈRE CHARGÉ DU CONTRÔLE SUPÉRIEUR DE L'ÉTAT (CONSUE)

Poste de responsabilité	Nombre	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	01	00	01	100
Secrétaire Permanent du Conseil de Discipline Budgétaire et Financière	01	01	00	00
Auditeur Interne	01	01	00	00
Auditeur	02	02	00	00
Conseiller Technique	03	03	00	00
Directeur	10	10	00	00
Sous-directeur et assimilé	30	27	03	10
Chef de Service et assimilé	65	50	15	23,07
TOTAL GENERAL	113	94	19	16,81

Source : CONSUE/DAG, décembre 2015

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

**ANALYSES, COMMENTAIRES
ET CLASSEMENT DES MINISTÈRES**

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

L'analyse des tableaux ci-dessus permet de dégager les tendances générales par niveau de poste et par sexe pour les Ministères explorés, notamment ceux dont l'organigramme ne comporte pas de spécificité.

Tableaux 1 : Répartition synthétisée des hommes et des femmes par niveau de poste dans les Ministères.

Poste de responsabilité	Total	Hommes	Femmes	Taux de représentation féminine
Secrétaire Général	35	29	06	17,14
Inspecteur Général	51	38	13	25,49
Conseiller Technique	78	59	19	24,35
Inspecteur	139	111	28	20,14
Directeur	347	289	58	16,71
Sous-directeur	1380	1035	345	25
Chef de service	2675	1822	853	31,88
Délégué Régional	300	250	50	16,66
Délégué Départemental	1293	1130	163	12,60
TOTAL GENERAL	6298	4763	1535	24,37

Trois observations majeures se dégagent de la lecture de ce tableau:

1- Le taux de représentation des femmes est bas quel que soit le niveau de poste, le gap étant parfois de 100 points et plus, notamment en ce qui concerne le poste de Directeur, soit 289 hommes (83,28%) contre 58 femmes (16,71%);

2- L'écart entre les hommes et les femmes se réduit quelque peu à des niveaux de poste pour ainsi dire inférieurs, notamment les chefs de service, où les femmes occupent 31,88% de places, (dernière leurs collègues de l'autre sexe (68,11%); si à ce niveau la barre de 31% de Beijing est franchie, celles des 50% de l'Union Africaine reste un objectif à atteindre.

3- En tout état de cause, il n'y a égalité de sexe à aucun des postes visités.

L'analyse devient plus expressive des disparités quand elle cible les Ministères dans une logique de classification selon les scores affichés par niveau et/ou type de poste

Tableau 2 : Classification des Ministères selon les scores par type/niveau de poste.

Ministères sans SG Femme	Ministères sans Directeur femme	Ministères ayant un seul Directeur femme	Ministères sans Délégués Régional femme	Ministères ayant un seul Délégué Régional femme
MINEPIA MINESUP MINPROFF MINEFOP MINESEC MINJUSTICE MINTP MINFOPRA MINADER MINJEC MINMIDT MINTSS MINSEP MINEDUB MINCOM- MERCE MINEE MINPOSTEL MINEPAT MINHDU MINFOF MINEPDED MINDCAF MINAC MINATD MINREX MINFI MINMAP MINCOM MINTRAN- SPORTS	MINRESI MINESEC MINAS MINSEP MINEE MINPOSTEL MINEPDED MINATD CONSUPE MINMAP	MINEPIA MINEFOP MINSANTE MINTP MINCOM	MINTP MINMIDT	MINEPIA MINEFOP MINESEC MINADER MINEE MINEPAT MINEPDED MINMAP
Total : 29	10	05	02	08

Ainsi, la coordination de l'Administration centrale est assurée par les hommes dans 29 Ministères, soit 82,85%, contre 6 (17,14%) réservés aux femmes. Une attention particulière mérite d'être portée sur des Ministères sans Directeur. Une bonne dizaine.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Nous entendons par Directeur, les responsables à la tête des Directions, y compris les chefs de Divisions, hormis les Conseillers Techniques et les Inspecteurs, classés comme Directeurs assimilés. En effet, s'il est vrai que l'on retrouve des femmes occupant des postes d'Inspecteur ou de Conseiller Technique au sein des administrations concernées, avec rang et prérogatives de Directeur tel que prévu par les organigrammes, il n'en demeure pas moins que les rôles des uns et des autres diffèrent au fond, même s'ils se complètent en dernier ressort.

Ne passent pas inaperçus les départements ministériels sans Inspecteur Général femme : MINEPIA, MINEFOP, MINAS, MINTP, MINFOPRA, MINJEC, MINMIDT, MINEE, MINEPDED, MINETD, MINREX, MINMAP, MINCOM.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

CLASSEMENT DES MINISTÈRES

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Nous proposons ici un classement des ministères selon le nombre de femmes occupant des postes de Secrétaire Général et de Directeur, nonobstant les disparités hommes/femmes

Tableau 2 : Classement des Ministères selon l'occupation des postes de Secrétaire Général et de Directeur

Rang	Ministère	Taux de représentativité féminine en %
1 ^{er}	MINPROFF	59,05
2 ^{ème}	MINTOUL	44,37
3 ^{ème}	MINCOM	39,44
4 ^{ème}	MINTSS	34,58
5 ^{ème}	MINAS	34,45
6 ^{ème}	MINRESI	32,86
7 ^{ème}	MINPMEESA	31,87
8 ^{ème}	MINJEC	31,14
9 ^{ème}	MINAC	29,70
10 ^{ème}	MINMIDT	28,80
11 ^{ème}	MINEDUB	27,50
12 ^{ème}	MINTRANSPORT	26,85
13 ^{ème}	MINCOMMERCE	26,34
14 ^{ème}	MINFOPRA	24,52
15 ^{ème}	MINDCAF	23,43
16 ^{ème}	MINFI	22,95
17 ^{ème}	MINEPAT	22,25
18 ^{ème}	MINPOSTEL	21,37
19 ^{ème}	MINEFOP	20,85
20 ^{ème}	MINJUSTICE	20,62
21 ^{ème}	MINREX	18,63
22 ^{ème}	MINESUP	18,58
23 ^{ème}	MINEE	17,58
24 ^{ème}	MINHDU	17,02
25 ^{ème}	CONSUPE	16,81
26 ^{ème}	MINEPDED	16,58
27 ^{ème}	MINEPPIA	15,16
28 ^{ème}	MINADER	14,48
29 ^{ème}	MINSANTE	14,27
30 ^{ème}	MINMAP	12,40
31 ^{ème}	MINSESEC	11,94
32 ^{ème}	MINTP	10,63
33 ^{ème}	MINFOF	09,16
34 ^{ème}	MINSEP	08,97
35 ^{ème}	MINATD	04,38

Il ressort du tableau ci-dessus que 8 (22,85%) des Ministères visés affichent un taux de représentation féminine supérieur à 30%: MINPROFF (59,05%), MINTOUL (44,37%), MINCOM (39,44%), MINTSS (34,58%), MINAS (34,45%), MINRESI (32,86%), MINPMEESA (31,87%), MINJEC (31,14%). Le MINPROFF, structure Gouvernementale de Promotion de la Femme et de la Famille, est porte étendard avec 59,05%, remplissant ainsi la norme de 50% préconisée par la Politique Genre et l'Agenda 2063 de l'Union Africaine.

Le classement des administrations tient compte également de la représentation des femmes dans les services déconcentrés, compte tenu du rôle crucial de ces services sur le terrain de l'application des politiques publiques et de leur rapprochement des populations. Il s'agit notamment des Délégués Régionaux et départementaux.

Tableau 3 : Classement des Ministères selon le nombre de femmes Délégués (Régionaux et Départementaux).

Rang	Ministères	Nombre de Délégués	Nombre de femme Déléguées	Taux de représentativité féminine en %
1er	MINPROFF	68	39	57,35
2 ^{ème}	MINTOUL	45	15	33,33
3 ^{ème}	MINCOM	68	21	30,88
4 ^{ème}	MINRESI	10	03	30
5 ^{ème}	MINSANTE	10	03	30
6 ^{ème}	MINEDUB	68	18	26,47
7 ^{ème}	MINAC	10	02	02
8 ^{ème}	MINFOF	10	02	02
9 ^{ème}	MINAS	67	13	19,40
10 ^{ème}	MINTSS	58	11	18,96
11 ^{ème}	MINJEC	68	12	17,64
12 ^{ème}	MINTRANSPORT	68	11	16,17
13 ^{ème}	MINPMEESA	68	10	14,70
14 ^{ème}	MINEPAT	66	08	12,12
15 ^{ème}	MINFOPRA	10	01	10
16 ^{ème}	MINJUSTICE	10	01	10
17 ^{ème}	MINCOMMERCE	68	05	07,35

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

18 ^{ème}	MINEFOP	68	05	07,35
19 ^{ème}	MINPEDED	68	05	07,35
20 ^{ème}	MINEPIA	68	05	07,35
21 ^{ème}	MINDCAF	68	04	05,88
22 ^{ème}	MINESEC	68	04	05,88
23 ^{ème}	MINSEP	68	04	05,88
24 ^{ème}	MINEE	65	03	04,61
25 ^{ème}	MINADER	68	03	04,41
26 ^{ème}	MINMAP	68	02	02,94
27 ^{ème}	MINMIDT	66	01	01,51
28 ^{ème}	MINHDU	68	01	01,47
29 ^{ème}	MINTP	68	01	01,47
30 ^{ème}	MINPOSTEL	10	00	00

Il s'agit de toutes les administrations retenues pour la présente enquête, moins les MINESUP, MINREX, MINADT, MINFI et le CONSUPE qui ne disposent pas de services déconcentrés. Il convient de souligner que des 30 Ministères concernés par le tableau ci-dessus, seuls 2 (soit 6,66%) atteignent un taux de représentation féminine égal ou supérieur à 31%. Il s'agit du MINPROFF (57,35%), et du MINTOUL (33,33%). Il est des scores nuls (MINPOSTEL) et des taux inférieurs à 3% (MINAC, MINFOF), et des taux proches de 0% (MINMIDT, MINHDU, MINTP).

Quant à la représentation des femmes dans la direction des structures sous tutelle ou spécialisées, la situation se présente ainsi qu'elle apparaît dans le tableau ci-dessous.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Tableau 4 : Classement des administrations selon le pourcentage des femmes chefs de structures sous tutelle ou spécialisées des Ministères

Rang	Ministère	Nombre de femmes chefs de structure sous tutelle ou spécialisées	Taux de représentativité féminine en %
1 ^{er}	MINJUSTICE	01	100
2 ^{ème}	MINPROFF	62	65,95
3 ^{ème}	MINJEC	09	50,00
4 ^{ème}	MINAS	05	40,00
	MINAC	01	25,00
	MINCOM	01	25,00
7 ^{ème}	MINEPAT	02	33,33
	MINMIDT	02	33,33
	MINRESI	02	33,33
10 ^{ème}	MINTOUL	01	16,66
11 ^{ème}	MINSEP	01	14,28
12 ^{ème}	MINSANTE	01	12,5
13 ^{ème}	MINTRANSPORT	01	10,00
30 ^{ème}	MINADER	00	00
	MINATD	00	00
	MINDHU	00	00
	MINFOPRA	00	00
	MINDCAF MIN-	00	00
	COMMERCE	00	00
	MINEE	00	00
	MINEFOP	00	00
	MINFI	00	00
	MINFOF	00	00
	MINEPIA	00	00
	MINEPDED	00	00
	MINEPIA	00	00
	MINPMEESA	00	00
	MINPOSTEL	00	00
	MINTP	00	00
	MINTSS	00	00

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Le tableau ci-dessus montre que les hommes ont la direction de toutes les structures sous tutelle. des 17 Ministères suivants :
MINADER, MINATD , MINDHU, MINFOPRA, MINDCAF, MINCOMMERCE, MINEE, MINEFOP, MINFI, MINFOF, MINEPIA, MINEPDED, MINEPIA , MINPMEESA , MINPOSTEL , MINTP, MINTSS.

Seul le MINJUSTICE a atteint un taux de représentation de 100%, suivi par le MINPROFF (65,95%), le MINJEC (50%) et le MINAS (40%). Trois (03) Ministères franchissent tout de même le seuil de 31% recommandé par la plateforme de Beijing. Il s'agit du MINTOUL, du MINSEP et du MINRESI, soit 33,33% chacun.

Enfin, l'analyse s'intéresse au classement des administrations selon le nombre de femmes promues, tous postes confondus.

Tableau 5 : Classement des administrations selon le nombre de femmes promues, tous postes confondus.

Rang	Ministères	Nombre de postes de responsabilité	Nombre de femmes	Taux de représentativité féminine en %	Sensibilité genre
1er	MINPROFF	232	137	59,05	++++
2 ^{ème}	MINTOUL	160	71	44,37	+++
3 ^{ème}	MINCOM	189	71	39,44	++
4 ^{ème}	MINTSS	133	46	34,58	++
5 ^{ème}	MINAS	148	51	34,45	++
6 ^{ème}	MINRESI	143	47	32,86	++
7 ^{ème}	MINPMEESA	160	51	31,87	++
8 ^{ème}	MINJEC	183	57	31,14	+
9 ^{ème}	MINAC	101	30	29,70	-
10 ^{ème}	MINMIDT	189	45	28,80	-
11 ^{ème}	MINEDUB	120	33	27,50	-
12 ^{ème}	MINTRANSPORT	216	58	26,85	-
13 ^{ème}	MINCOMMERCE	186	49	26,34	-
14 ^{ème}	MINFOPRA	159	39	24,52	-

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

15 ^{ème}	MINDCAF	192	45	23,43	-
16 ^{ème}	MINFI	501	115	22,95	-
17 ^{ème}	MINEPAT	337	75	22,25	-
18 ^{ème}	MINPOSTEL	145	31	21,37	-
19 ^{ème}	MINFOP	163	34	20,85	--
20 ^{ème}	MINJUSTICE	635	131	20,62	-
21 ^{ème}	MINREX	161	30	18,63	-
22 ^{ème}	MINESUP	538	100	18,58	-
23 ^{ème}	MINEE	182	32	17,58	-
24 ^{ème}	MINHDU	282	48	17,02	-
25 ^{ème}	CONSUPE	113	19	16,81	-
26 ^{ème}	MINEPDED	591	98	16,58	-
27 ^{ème}	MINEPPIA	178	27	15,16	-
28 ^{ème}	MINADER	290	42	14,48	-
29 ^{ème}	MINSANTE	1107	158	14,27	-
30 ^{ème}	MINMAP	258	32	12,40	-
31 ^{ème}	MINESSEC	3030	362	11,94	-
32 ^{ème}	MINTP	376	40	10,63	-
33 ^{ème}	MINFOF	360	33	09,16	-
34 ^{ème}	MINSEP	156	14	08,97	-
35 ^{ème}	MINATD	661	29	04,38	-

++++ = Très bien

+++ = Bien

++ = Assez Bien

+ = Moyen

- = insuffisant, Genre neutre, insensible ou aveugle.

Le tableau ci-dessus propose trois catégories de Ministères selon leur degré de sensibilité genre :

1. sensibilité genre très visible (MINPROFF (59,05%), MINTOUL (44,37%);
2. sensibilité genre avérée (MINCOM (39,44%), MINTSS (34,58%), MINAS (34,45%);
3. sensibilité genre moyenne : MINRESI (32,86%), MINPMEESA (31,87%), MINJEC (31,14%);
4. sensibilité genre en deçà des standards mondiaux et régionaux : le reste des Ministères.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

La dernière modalité de classement des Ministères se fait par secteur, les secteurs étant configurés conformément au DSCE et selon le nombre de Responsables de sexe féminin.

SECTEUR DES INFRASTRUCTURES

Rang	Ministères	Nombre de postes de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentativité en %
1er	MINTRANSPORT	216	58	26,85
2 ^{ème}	MINDCAF	192	45	23,43
3 ^{ème}	MINPOSTEL	145	31	21,37
4 ^{ème}	MINEE	182	32	17,58
5 ^{ème}	MINHDU	282	48	17,02
6 ^{ème}	MINTP	376	40	10,63

L'on observe qu'aucun ministère du secteur n'atteint les 30% prévus par la plateforme d'action de Beijing.

SECTEUR RURAL

Rang	Ministères	Nombre de postes de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentativité en %
1er	MINEPDED	591	98	16,58
2 ^{ème}	MINEPIA	178	27	15,16
3 ^{ème}	MINADER	290	42	14,48
4 ^{ème}	MINFOF	360	33	09,16

Pas plus que dans le secteur rural, aucun ministère n'a réalisé le score conventionnel de 30%

SECTEUR DE L'INDUSTRIE ET DES SERVICES

Rang	Ministères	Nombre de postes de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentativité en %
1er	MINTOUL	160	71	44,37
2 ^{ème}	MINRESI	143	47	32,86
3 ^{ème}	MINPMEESA	160	51	31,87
4 ^{ème}	MINMIDT	189	45	28,80
5 ^{ème}	MINCOMMERCE	186	49	26,34

Sur les 5 ministères identifiés dans ce secteur, 3 dépassent les 30%, le MINTOUL venant en tête avec 44,37 %, le MINCOMMERCE est dernier dans le classement.

SECTEUR DE LA GOUVERNANCE

Rang	Ministères	Nombre de postes de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentativité en %
1er	MINFOPRA	159	39	24,52
2 ^{ème}	MINJUSTICE	635	131	20,62
3 ^{ème}	MINREX	161	30	18,63
4 ^{ème}	CONSUPE	113	19	16,81
5 ^{ème}	MINATD	661	29	04,38

Aucun des Ministères du secteur n'atteint 30%.

S'agissant du MINJUSTICE, il importe de considérer le nombre de femmes dans les juridictions pour noter qu'en dépit du bon classement de ce Ministère, le taux de représentation féminine reste faible (20,62%).

Quant au MINREX, le gap se situe au niveau des postes d'Ambassadeur (3,33%), de Consul Général/Consul (00%), de Ministre Conseillers (00%), de 1er Conseiller (16,66%), de 2^{ème} Conseiller (23,07%), soit un total de 18,63%.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

SECTEUR DE L'EDUCATION

Rang	Ministères	Nombre de postes de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentativité en %
1er	MINEDUB	120	33	27,50
2 ^{ème}	MINEFOP	163	36	20,85
3 ^{ème}	MINESUP	538	100	18,58
4 ^{ème}	MINESEC	3030	362	11,94

Il en va de ce secteur comme de celui qui le précède.

SECTEUR SOCIAL + SANTE*

Rang	Ministères	Nombre de poste de responsabilité	Nombre de femmes occupant des postes de responsabilité	Taux de représentativité en %
1er	MINPROFF	232	137	59,05
2 ^{ème}	MINTSS	133	46	34,58
3 ^{ème}	MINAS	148	51	34,45
4 ^{ème}	MINJEC	183	57	31,14
5 ^{ème}	MINAC	101	30	29,70
6 ^{ème}	MINSANTE	1107	158	14,27
7 ^{ème}	MINSEP	156	14	08,95

* La santé constitue à elle seule tout un secteur

Le MINPROFF (59,05%), le MINTSS (34,58%) et le MINAS (34,45%) dominent la scène face au MINSEP (8,95%).

Une attention particulière mériterait d'être accordée aux Ministères considérés par notre analyse comme ayant un statut particulier. Il s'agit du MINJUSTICE, du MINREX et du CONSUPE.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

CONCLUSION

La promotion du genre est une œuvre permanente. Les actions y relatives s'inscrivent dans un processus itératif. Les résultats de la présente enquête ne décrivent pas une situation *ne varietur*.

Ils peuvent évoluer soit négativement, si les efforts en cours ne se poursuivent pas, soit positivement, si tous les acteurs se résolvent à cela, et c'est bien notre souhait.

La société émergente que le Chef de l'Etat nous invite à bâtir est une société de l'inclusion, une société dans laquelle les hommes et les femmes partagent la même vision de l'avenir, œuvrent ensemble pour concrétiser cette vision, et tirent les mêmes avantages de leur effort collectif. Chacun peut et doit contribuer à cette œuvre exaltante, en mettant à profit sa position dans le corps social, et en s'efforçant, chaque jour, de traduire dans les faits le principe sacro-saint de l'égalité des êtres humains.

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

EQUIPE DE REALISATION

Supervision : Madame ABENA ONDOA née OBAMA Marie Thérèse,
Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille

Coordination Générale :

- Monsieur MOUSSA AOUDOU, Secrétaire Général
- Madame ONGOUING née NDANGA Françoise, Inspecteur Général

Coordination Technique : Monsieur ABESSOLO ASSEKO Calice, Directeur de la Promotion Sociale de la Femme, Chef de la Cellule de Coordination des Programmes et Projets SNU du MINPROFF

Membres :

ONGOLA Martine, DPEF
HANDJOU Anne Chantal, DPPFDE
MOTO YOUNG Francisca, SDPG
MOULIOM Béatrice, C/CELTRA
ALIMA Alphonsine Sidonie, CEP
BEKONO Bernadette Françoise, CS/PDCF
KENDEMEH Vivian , CS/VG
SANAMA Tarsile, CS/SMPG
KOME Patricia SENGE épouse NGWENE, Cadre DPSF
MAKANG Jean Pierre, SDPDF
NYEBEL Jean Baptiste, C/SPEL

Secrétariat : - ZAMBOU Rose, Secrétaire DPSF
NYONSE Patricia, Cadre DPSF

Représentants des Administrations

Liste des Points Focaux Genre des Ministères

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille

Structure	Noms et prénoms
CONSUPE	DISSAK DELON épouse BELOMBE
MINAC	AKAMBA NKO'O
MINADER	Agnès MUSEMBE et ATANGANA Flavien
MINADT	MAIRO Elisabeth et AWOUMA Jules Doret
MINAS	EWOLE Alphinie
MINCOM	MVONDO MBELE épouse ESSAMA Elisabeth
MINCOMMERCE	TJOPE Arlette
MINDCAF	ESSAMBE Christine
MINEDUB	ITOE MISPA et WIRSIY Hedwg
MINEE	ATOUL MIMBANG
MINEFOP	TASSIE Marie Louise et ETONG Sophie Corine
MINEPAT	DJOUOKEP Prudence épouse DJINAN
MINEPDED	EFOUBA MANI et NDILI Albertine
MINEPIA	HADIDJATOU AMADOU épouse ALIOUM
MINESEC	Madame NTOH EGBE épouse AGBOR BESONG Helen et ALIBIEN MOTOMBI
MINESUP	Dr MOFOR Clauilde
MINFI	NJENG II Marie
MINFOF	BIALO Nadège
MINFOPRA	ETOA MOUSSONGO née SOSSO
MINHDU	METOUYOU NDOMO Claudine Alice,
MINJEC	MANGELE Gertrude et ETOUNDI
MINJUSTICE	MANKENTSOP WAMBA Sylvie
MINMAP	OUSMANOU
MINMIDT	EKORONG Flavie et NKOH née MEKONG
MINPMEESA	NKOTO ANGOULA Euphrasie,
MINPOSTEL	NGON NLEP Romy
MINRESI	ANABA Blanche épouse TON
MINREX	ONDOUA Edith
MINSANTE	Dr AFOUNDE Jeannette
MINSEP	DOBO Corinne
MINT	ENAW Judith
MINTOUL	HIKET Madeleine
MINTP	ASSOMO Régine
MINTSS	NGONGA Georgette

Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille



Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille



Palmares Genre des Administrations Publiques : Années 2014-2015

